

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Ставропольский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**Кафедра общественного здоровья и здравоохранения**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:  
00A6D882A52309E7B55A6391106869931C  
Владелец: Ходжаян Анна Борисовна  
Действителен: с 05.03.2025 до 29.05.2026

**ПРОГРАММА**  
**Производственной (клинической) практики**

Наименование практики	Производственная (клиническая) практика 4
Специальность	31 08 71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»(уровень подготовки кадров высшей квалификации)
Год начала обучения	2025
Всего ЗЕТ	33
Всего часов	1188
Промежуточная аттестация	Зачет —4 семестр 2 год обучения

Ставрополь, 2025 г.

**1. Цели и задачи практики:** Целью производственной (клинической) практики 4 является развитие углубленных компетенций и практических навыков обучающегося в ординатуре для выполнения профессиональной деятельности в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности – «Организация здравоохранения и общественное здоровье» (уровень подготовки кадров высшей квалификации), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от № 97 от 02.02.2022 г. «Об утверждении федерального образовательного стандарта высшего образования – подготовка кадров высшей квалификации по программе ординатуры по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье» в группе 31.00.00 – Клиническая медицина и требований профессиональной деятельности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2017 г. №768н.

**3. Способ проведения практики:** стационарный, выездной

**4. Форма проведения практики:** очная рассредоточенно.

**5. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.**

### 5.1. Планируемые результаты

Код(ы) и содержание индикатора компетенции	Планируемые результаты обучения (дескрипторы)		
	знать	уметь	владеть
<b>УК-3 Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению</b>			
<b>ИУК-3.1</b> Организует процесс оказания медицинской помощи по профилю в соответствии с законодательными и нормативными документами	Процесс оказания медицинской помощи по профилю в соответствии с законодательными и нормативными документами	Организовать процесс оказания медицинской помощи по профилю в соответствии с законодательными и нормативными документами	Организации процесса оказания медицинской помощи по профилю в соответствии с законодательными и нормативными документами
<b>Иук-3.2</b> Осуществляет руководство работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Принципы работы в команде врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Организовать работу команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Методами руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала
<b>УК-4 Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности</b>			
УК-4.1 Выстраивает деловые профессиональные отношения	Основы построения деловых профессиональных отношений	Выстраивать деловые профессиональные отношения	Построения деловых профессиональных отношений

УК-4.2 Применяет методы бесконфликтного общения с пациентами и коллегами.	Основные методы бесконфликтного общения с пациентами и коллегами	Применять методы бесконфликтного общения с пациентами и коллегами	Применения методов бесконфликтного общения с пациентами и коллегами
<b>ОПК-1 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности</b>			
Иопк-1.1 При выполнении трудовых функций применяет современные информационно-коммуникационные технологии для получения, обработки и передачи информации	Основные процессы, связанные со сбором, накоплением, систематизацией, хранением, обновлением и обработкой данных, поиском необходимой информации	Работать с информационно-коммуникационными технологиями в профессиональной деятельности с применением правил информационной безопасности	Осуществления информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности и принципами информационной безопасности
<b>Иопк1.2</b> Работает в медицинской информационной системе с соблюдением требований информационной безопасности	Деловая переписка, электронный документооборот	Соблюдать требования информационной безопасности	Применения медицинской информационной системы
<b>Иопк-1.3</b> При оказании медицинской помощи по профилю способен применять технологии телемедицины	Основы использования и применения технологий телемедицины при оказании медицинской помощи по профилю	Применять при оказании медицинской помощи технологии телемедицины.	Технологиями телемедицины и организации их на практике.
<b>ОПК-4 Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения</b>			
<b>ИОПК-4.1</b> Планирует распределение кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов в медицинских организациях и их структурных подразделениях для достижения наилучших результатов с наименьшими затратами	Основные принципы сбора и анализа кадровой обеспеченности, медико-статистической, финансово-экономической информации и организацию деятельности медицинской организации и медицинского персонала	Определять потребности ресурсов медицинской организации с учетом основных принципов, форм и технологий	Анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения

<p><b>Иопк-4.2</b> Критически оценивает эффективность использования кадровых, материально-технических и информационных ресурсов при решении поставленных задач относительно полученного результата</p>	<p>Нормативные правовые акты в сфере здравоохранения и законодательство .</p>	<p>Управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения</p>	<p>Управления ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационным)</p>
<p><b>ОПК-5 Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</b></p>			
<p><b>Иопк-5.1</b> Принимает участие в разработке системы менеджмента качества в медицинской организации на основе современных стандартов</p>	<p>Основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности</p>	<p>Применять организационно управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разрабатывать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</p>	<p>Разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации; Создания документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности;</p>
<p><b>Иопк-5.2</b> Способствует совершенствованию стратегии и обеспечения качества и безопасности оказываемых услуг с применением законодательных, нормативных и организационно-технических основ менеджмента качества и бережливого производства</p>	<p>Основные положения стратегии обеспечения качества и безопасности медицинских услуг, нормативно-правовые требования к системе менеджмента качества в медицинской организации на основе системы G5 бережливого производства.</p>	<p>Применить бережливое производство в медицинской организации на основе современных стандартов бережливого производства.</p>	<p>Организация системы качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации на основе современных требований бережливого производства.</p>
<p><b>ОПК-6 Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений</b></p>			
<p><b>ОПК-6.1</b> Определяет стратегические направления деятельности медицинской организации и ее структурных</p>	<p>Основные направления стратегии развития здравоохранения, национальную программу краткосроч-</p>	<p>Проявить лидерские качества и организовать деятельность медицинской организации для выполнения стратегиче-</p>	<p>Эффективного руководства медицинской организацией и ее структурных подразделений.</p>

подразделений	ного и долгосрочного планирования.	ских целей здравоохранения.	
<b>ОПК - 7 Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>			
<b>ИПК – 7.3</b> Способен проводить контроль в отношении пациентов медицинскую экспертизу и ведение медицинской документации	Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и эффективности деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	Формировать аналитические отчёты по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации;	Организацией мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
<b>ПК-1 Способен осуществлять медико-статистический анализ показателей общественного здоровья и показателей деятельности медицинской организации</b>			
<b>ИПК-1.1</b> Проводит медико-статистический анализ показателей здоровья населения	Основы медико-статистического анализа показателей общественного здоровья.	Рассчитывать и анализировать показатели, характеризующие общественное здоровье; -рассчитывать ресурсы медицинской организации в соответствии с потребностями населения в медицинской помощи.	Проведения медико-статистического анализа показателей общественного здоровья для планирования деятельности.
<b>ИПК-1.2</b> Осуществляет анализ деятельности медицинской организации на основании расчета статистических показателей	Методики сбора и анализа статистических показателей медицинской организации	Применяет и рассчитывает статистические показатели организации.	Составления анализа статистических данных и готов отчет на основании этих данных
<b>ПК-2 Способен управлять структурным и (или) организационно-методическим подразделением медицинской организации</b>			
<b>ИПК-2.1</b> Организует работу структурного подразделения медицинской организации, взаимодействует с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации.	Принципы и методы мотивации и управления работниками структурного подразделения медицинской организации.	Соблюдать правила поведения при работе с коллективом, применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в структурных подразделениях медицинской организации.	Эффективного контроля выполнения должностных обязанностей медицинским персоналом, рационального использования ресурсов и планирования медицинской деятельности.

Ипк-2.2 Способен выстраивать организационную структуру и принимать управленческие решения	Структуру системы здравоохранения и уровни управления здравоохранением в Российской Федерации	Исполнять нормативно-правовые акты в профессиональной деятельности	Эффективного обоснования и реализации организационно-управленческих решений в структуре здравоохранения
<b>ПК – 3 Способен осуществлять оценку качества безопасности медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</b>			
ПК – 3.1 Организует внутренний контроль качества медицинской помощи на основании системы менеджмента	Принципы всеобщего управления качеством Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества	Использовать методы менеджмента качества Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации	Разработки документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации Координации работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
ПК – 3.2 Разрабатывает предложения по совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности медицинской помощи	Принципы управления качеством Основы аудита в системе менеджмента качества	Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации	Разработки политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации Навыками обеспечения лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации
<b>ПК- -4 Способен организовывать документооборот в медицинской организации и ее структурных подразделениях, в том числе в электронном виде с использованием медицинских информационных систем и информационно-коммуникационной сети</b>			
ПК-4.1 Ведет медицинскую документацию, в том числе с использованием медицинских информационных систем	Требования к оформлению документации Языковые коммуникативно приемлемые стили делового общения;	Выбирать коммуникативно приемлемые стили делового общения и невербальные средства взаимодействия с партнерами; использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в	Устных деловых разговоров; деловой перепиской, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции;

		процессе решения различных коммуникативных задач на	
ПК-4.2 Оформляет учетно-отчетную документацию медицинской организации и отдельных структурных подразделений	Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения	Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"	Организации документооборота в структурном подразделении медицинской организации

#### 4.2. Соответствие планируемых результатов профессиональным стандартам

Планируемые результаты сформулированы в соответствии со следующими документами:

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности – «Организация здравоохранения и общественное здоровье», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от № 97 от 02.02.2022 г.

- Профессиональный стандарт «Специалист в области «организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденным Министерством труда и социальной защиты РФ от 07.11.2017 № 768н.

ТФ:

C\03\8 – Контроль деятельности структурного подразделения

D\01\8 – Анализ и оценка деятельности медицинской организации

D\02\8 – Управление ресурсами медицинской организации

D\03\8 – Взаимодействие с руководством и структурными подразделениями медицинской организации

D\04\8 Менеджмент качества в медицинской организации

E\01\8 – Проектирование и организация деятельности в медицинской организации

E\02\8 – Управление ресурсами медицинской организации

E\03\8 – Менеджмент качества процессов в медицинской организации

#### 5. Место практики в структуре образовательной программы

Практика проводится в 2 семестре относится к обязательной части ОПОП.

6. Объем практики – 33 ЗЕТ, продолжительность 24 недели

#### 7. Содержание практики и формы отчетности по практике

№	Разделы (этапы) практики	Код индикатора компетенции	Виды работы на практике, включая самостоятельную работу	Кол-во часов	Формы отчетности по практике
2 курс					
1	Организационный этап	УК-2 УК-3 УК-4	-Изучение программы практики -Получение индивидуального задания -Ознакомление с базой практики	6	Отметка о прохождении инструктажа

			-Прохождение инструктажа по технике безопасности		по технике безопасности
2	Основной этап	ИУК-3,1 ИУК-3,2 ИУК-4,1 ИУК-4,2 ИОПК-1 ИОПК-2 ИОПК-3 ИОПК-4 ИОПК-5 ИОПК-6 ИПК-1 ИПК-2	Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации (стационара) Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации (стационара) Управленческий и статистический учет в медицинской организации (стационар) Требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну Методы планирования, принципы, виды и структура планов; Теорию управления и организацию труда Основы этики и психологии делового общения Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью	335	Собеседование, индивидуальное задание Демонстрация практических навыков
	Основной	УК-2,1 УК-3,2 УК-4,1 УК-4,2 ОПК-1 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4	Современные методики сбора и обработки информации, основные медико-статистические показатели, характеризующие качество медицинской помощи (стационара) Основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности Методикой разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества	335	Собеседование, индивидуальное задание Демонстрация практических навыков

			<p>Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества</p> <p>Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</p> <p>Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</p>		
4.	Самостоятельная работа (СР)	<p>УК-3,1</p> <p>УК-3,2</p> <p>УК-4,1</p> <p>УК-4,2</p> <p>ОПК-1</p> <p>ОПК-2</p> <p>ОПК-3</p> <p>ОПК-4</p> <p>ОПК-5</p> <p>ОПК-6</p> <p>ПК-1</p> <p>ПК-2</p>	<p>Формирование умений и навыков самостоятельного умственного труда; отработка профессиональных умений;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работа по абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</li> <li>- самостоятельное изучение литературы и учебно-методических пособий;</li> <li>- подготовка к тестированию;</li> <li>- мотивирование регулярной целенаправленной работы по освоению специальности;</li> <li>- развитие самостоятельности мышления;</li> <li>- формирование способности к самоорганизации;</li> <li>- подбора необходимой учебной литературы, обязательной для проработки и изучения;</li> <li>- выполнение индивидуальных заданий;</li> <li>- решение ситуационных задач,</li> <li>- расчет показателей, использующихся при анализе здоровья населения и деятельности учреждений здравоохранения.</li> </ul> <p>Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</p> <p>Освоить организацию документооборота в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Проанализировать ресурсное обеспечение деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Провести анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации □ Освоить планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Принимать участие в совещаниях между структурными подразделениями и руководством медицинской организации</p>	506	Собеседование индивидуальное задание
5.	Заключительный этап	<p>ИУК-3,1</p> <p>ИУК-3,2</p> <p>ИУК-4,1</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Подведение итогов практики</li> <li>-Защита отчета по практике</li> <li>-Проведение промежуточной аттестации</li> </ul>	6	Собеседование

		ИУК-4,2		
6.	<b>Итого за 2 курс</b>			<b>1188</b>

**7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике**

**7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы**

Код компетенции	Индикаторы	Семестр	Этап формирования
УК-3	ИУК-3.1	4 семестр	промежуточный
	ИУК-3.2	4 семестр	промежуточный
УК-4	ИУК-4.1	4 семестр	промежуточный
	ИУК-4.2	4 семестр	промежуточный
ОПК-1	ИОПК 1.1	4 семестр	промежуточный
	ИОПК 1.2	4 семестр	промежуточный
	ИОПК 1.3	4 семестр	промежуточный
ОПК- 4	ИОПК 4.1	4 семестр	промежуточный
	ИОПК 4.2	4 семестр	промежуточный
ОПК-5	ИОПК 5.1	4 семестр	промежуточный
	ИОПК 5.2	4 семестр	промежуточный
ОПК-6	ИОПК 6.1	4 семестр	промежуточный
ОПК-7	ИОПК-7.3	4 семестр	промежуточный
ПК-1	ИПК 1.1	4 семестр	промежуточный
	ИПК 1.2	4 семестр	промежуточный
ПК-2	ИПК 2.1	4 семестр	промежуточный
	ИПК 2.2	4 семестр	промежуточный
ПК-3	ИПК- 3.1	4 семестр	промежуточный
	ИПК- 3.2	4 семестр	промежуточный
ПК-4	ИПК-4.1;	4 семестр	промежуточный
	ИПК-4.2	4 семестр	промежуточный

**7.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности**

**7.2.1. Типовое задание на практику**

№	Трудовая функция (код)	Перечень трудовых действий, формирующих навык
1	С\03\8	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организации мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Разработка проектов локальных актов медицинской организации</li> <li>- Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации</li> </ul>
2	D\01\8	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации</li> <li>- Разработка планов перспективного развития медицинской организации</li> <li>- Контроль эффективности электронного документооборота в медицинской</li> </ul>

		организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота
3	D\02\8	- Планирование потребности в ресурсах медицинской организации - Управление информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях
4	D\04\8	- Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации - Организация документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации - Формирование отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических
5	E\01\8	- Разработка планов перспективного развития медицинской организации - Координация процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации - Организация деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации
6	E\02\8	- Обоснование потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации - Управление информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации - Анализ отчетов о деятельности подразделений медицинской организации - Разработка предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации - Формирование планов развития подразделений медицинской организации
7	E\03\8	- Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества

### Перечень умений

№	Трудовая функция (код)	Перечень трудовых действий, формирующих умений
1	C\03\8	- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации - Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации
2	D\01\8	- Организовывать анализ информации о деятельности медицинской организации - Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации - Составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации - Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»
3	D\02\8	- Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения - Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» - Анализировать данные статистической отчетности

4	D\04\8	- Разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации
5	E\01\8	-Разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации - Организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации - Формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации
6	E\02\8	- Планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации - Осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию - Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» - Документировать организационно-управленческую деятельность
7	E\03\8	- Использовать процессный подход в управлении медицинской организации - Использовать технологические карты процессов медицинской организации - Обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности

### 7.2.2. Индивидуальные задания

1. Подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности медицинской организации для доклада.
2. Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации
3. Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации, оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений
4. Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
5. Использовать методы менеджмента качества
6. Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
7. Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации
8. Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну
9. Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации
10. Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации
11. Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения

#### Тематика для индивидуального задания.

1. Изучить требования внутреннего распорядка медицинской организации стационарного типа, должностные инструкции, правила техники безопасности, пожарной безопасности
2. Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения стационарного типа

3. Провести расчеты и проанализировать статистические показатели деятельности медицинского учреждения, оказывающего стационарную помощь, подготовить аналитическую информацию о деятельности медицинской организации, составить прогноз

4. Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения

5. Организовывать непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации.

6. Руководить работниками медицинской организации с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, с применением системы мотивации и поощрения работников медицинской организации

7. Изучить правила оформления медицинской документации в медицинских организациях с учетом требований ФЗ от 27.07.2006 № 152 «О персональных данных»

8. 5. Ознакомиться с особенностями работы в информационной аналитической системе (ЕГИСЗ) медицинской организации стационарного типа.

### 7.2.3. Задания для проверки уровня теоретической подготовки обучающегося

№	Трудовая функция (код)	Формулировка вопроса
1	C\03\8	Особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации Правила эксплуатации медицинской техники в структурном подразделении медицинской организации Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации Основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации
2	D\01/8	Методы планирования, принципы, виды и структура планов Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации Особенности бизнес-планирования в медицинской организации Принципы и формы организации медицинской помощи Требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну Методы нормирования труда в здравоохранении
3	D\02\8	Анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации Основы управления ресурсами медицинской организации Основы кадрового менеджмента Основы документирования организационно-управленческой деятельности

		и делопроизводства
4	D\04\8	Основы менеджмента Основы управления персоналом медицинской организации
5	E\01\8	Теория управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации Методы планирования, виды и структура планов Основы риск-менеджмента Порядок создания и деятельности врачебной комиссии в медицинской организации Соблюдение требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну
6	E\02\8	Основы управления ресурсами медицинской организации Навыки делового общения: организация совещаний, деловая переписка, электронный документооборот Методы управления кадровыми ресурсами Методы управления информационными ресурсами
7	E\03\8	Основные требования стандартов систем менеджмента качества Принципы всеобщего управления качеством

### 7.3. Описание показателей, критериев и шкал оценивания компетенций

**Компетенция УК-3** – Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению

**Индикатор ИУК 3.1-** Организует процесс оказания медицинской помощи по профилю в соответствии с законодательными и нормативными документами

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Процесс оказания медицинской помощи по профилю в соответствии с законодательными и нормативными документами	Разрабатывает командную стратегию для достижения целей организации Называет коммуникативно приемлемые стили делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами для достижения поставленной цели	Индивидуальное задание
Умеет	Организовать процесс оказания медицинской помощи по профилю в соответствии с законодательными и нормативными документами	Демонстрирует умения организации процесса использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, порядок определения своей роли в команде	Индивидуальное задание

Владеет навыком	Организации процесса оказания медицинской помощи по профилю в соответствии с законодательными и нормативными документами	Демонстрирует навык организации процесса оказания различать особенности поведения разных групп людей, с которыми необходимо работать/взаимодействовать, учитывать их в своей деятельности, участвовать в обмене информации, знаниями, опытом, планировать последовательность шагов для достижения заданного результата	Индивидуальное задание
-----------------	--	--	------------------------

**Индикатор ИУК 3.2** Осуществляет руководство работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Принципы работы в команде врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Называет принципы работы в команде врачей, среднего и младшего медицинского персонала	собеседование
Умеет	Организовать работу команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Демонстрирует умения организовать работу команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала Выбирает коммуникативно приемлемые стили делового общения и невербальные средства взаимодействия с партнерами;	собеседование
Владеет навыком	Руководства работы команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Демонстрирует навык руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Собеседование Практическое задание

**Компетенция УК-4** Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности

**ИУК 4.1** Выстраивает деловые профессиональные отношения

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основы построения деловых профессиональных отношений	Перечисляет основные положения построения деловых профессиональных отношений с учетом этики, деонтологии	Индивидуальное задание
		Перечисляет правила и принципы профессионального врачебного поведения	Индивидуальное задание
Умеет	Выстраивать деловые профессиональные отношения	Осуществляет контроль за выполнением должностных обязанностей находящегося в распоряжении медицинского персонала	Индивидуальное задание
Владеет	Построения деловых профессиональных отношений	Демонстрирует навык соблюдения нормы публичной речи, доступно излагает информацию в устной и письменной форме, грамотно ведет дискуссию	Индивидуальное задание

## ИУК-4.2 Применяет методы бесконфликтного общения с пациентами и коллегами.

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные методы бесконфликтного общения с пациентами и коллегами	Называет стратегии конфликтного реагирования и стратегии поведения.	Индивидуальное задание
		Перечисляет типы конфликтных личностей	Индивидуальное задание
		Составляет стратегию поведения личности в конфликте	Индивидуальное задание
Умеет	Применять методы бесконфликтного общения с пациентами и коллегами	Демонстрирует умение находить пути решения противоречий, недовольств и конфликтов между медицинским персоналом	Индивидуальное задание
Владеет навыком	Применения методов бесконфликтного общения с пациентами и коллегами	Называет различные технологии проведения переговоров в конфликтном взаимодействии с пациентом и коллегами	Индивидуальное задание

**Компетенция ОПК-1** Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности

**Индикатор Иопк1.1** При выполнении трудовых функций применяет современные информационно-коммуникационные технологии для получения, обработки и передачи информации

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные процессы, связанные со сбором, накоплением, систематизацией, хранением, обновлением и обработкой данных, поиском необходимой информации	Перечисляет характеристики процессов сбора, передачи, обработки и хранения информации	собеседование
Умеет	Работать с информационно-коммуникационными технологиями в профессиональной деятельности с применением правил информационной безопасности.	Перечисляет медицинские информационные системы и особенности использования информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	собеседование
Владеет навыком	Осуществления информационно-коммуникационные технологий в профессиональной деятельности и правилами информационной безопасности.	Перечисляет правила безопасного использования информационных систем.	Собеседование Практическое задание

**Индикатор Иопк1.2** Работает в медицинской информационной системе с соблюдением требований информационной безопасности

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основы работы в медицинской информационной системе	Демонстрирует знание основ работы в медицинской информационной системе	собеседование
Умеет	Работать в медицинской информационной системе	Демонстрирует умения работы в медицинской информационной системе	собеседование
Владет навыком	Навыком работы в медицинской информационной системе с соблюдением требований информационной безопасности	Демонстрирует навык работы в медицинской информационной системе с соблюдением требований информационной безопасности	Собеседование Практическое задание

**Индикатор Иопк1.3** При оказании медицинской помощи по профилю способен применять технологии телемедицины

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основы использования и применения технологий телемедицины при оказании медицинской помощи по профилю	Называет законодательные, организационные аспекты работы врача с технологией телемедицины	собеседование
Умеет	Применять при оказании медицинской помощи технологии телемедицины.	Называет технические требования для предоставления отдельных видов телемедицинских услуг	собеседование
Владет навыком	Технологиями телемедицины и организации их на практике	Приводит примеры для внедрения телемедицинской технологии	Собеседование Практическое задание

**ОПК-4** Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения

**ИопК-4.1** Планирует распределение кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов в медицинских организациях и их структурных подразделениях для достижения наилучших результатов с наименьшими затратами

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные принципы сбора и анализа кадровой обеспеченности, медико-статистической финансово-экономиче-	Составляет план по сбору и анализу данных кадрового обеспечения МО	Индивидуальных заданий
		Называет основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планиро-	Индивидуальных заданий

	ской информации и организацию деятельности медицинской организации и медицинского персонала	вания потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	
Умеет	Определять потребности и управлять ресурсами медицинской организации с учетом основных принципов, форм и технологий управления	Обосновывает принятие экономических решений на основе учёта факторов эффективности, планировать деятельность с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	индивидуальных заданий
Владеет навыком	Методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	Демонстрирует методику анализа деятельности медицинской организации Владеет навыками обеспечения ресурсами медицинской организации и контроля их использования Навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации	Индивидуальное задание
			Индивидуальное задание

**Иопк-4.2** Управляет кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационным и ресурсами организации здравоохранения

Оцениваемый результат (показатели)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Нормативные правовые акты в сфере здравоохранения и законодательство .	Приводит трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения	собеседование
Умеет	Управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	Владеет методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	собеседование
Владеет навыком	Навыком управления Ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационным)	Обосновывает принятие экономических решений на основе учёта факторов эффективности, планировать деятельность с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	Собеседование Практическое задание

**ОПК-5** Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации

**ИОПК-5.1 Принимает участие в разработке системы менеджмента качества в медицинской организации на основе современных стандартов.**

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности	Называет требования по организации внутреннего контроля качества	Индивидуальных заданий
		Перечисляет критерии оценки качества медицинской помощи	
		Перечисляет нормативные документы регламентирующие качество медицинской деятельности	
Умеет	Применять организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разработать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	Составляет план по созданию систем менеджмента качества в организации здравоохранения	Индивидуальных заданий
		Называет основные подходы к организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	Индивидуальных заданий
		Называет способы вовлечения персонала медицинской организации в управление доступностью и качеством медицинской помощи	Индивидуальных заданий
Владеет навыком	Методикой разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации; Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности;	Называет этапы по составлению внутренних документов по контролю качества	Индивидуальных заданий
		Перечисляет виды наказания за несоблюдение контроля качества сотрудниками. Применяет организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализирует и обосновывает взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разрабатывает систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	Индивидуальных заданий

**ИОПК-5.2** Способствует совершенствованию стратегии обеспечения качества и безопасности оказываемых услуг с применением законодательных, нормативных и организационно-технических основ менеджмента качества и бережливого производства

Оцениваемый результат (показатели)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
------------------------------------	---------------------	----------------------

Знает	Основные положения стратегии обеспечения качества и безопасности медицинских услуг, нормативно-правовые требования к системе менеджмента качества в медицинской организации на основе системы G5 бережливого производства.	Перечисляет: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Основные требования стандартов систем менеджмента качества</li> <li>• Принципы всеобщего управления качеством</li> <li>• Типовые и комплексные модели процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов, порядок построения на их основании деятельности медицинской организации</li> </ul>	собеседование
Умеет	Применить бережливое производство в медицинской организации на основе современных стандартов бережливого производства.	Обосновывает: <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</li> <li>Разработку планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> </ul>	собеседование
Владеет навыком	Организация системы качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации на основе современных требований бережливого производства.	Знает: <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности</li> <li>□ Организацию и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> </ul>	Собеседование Практическое задание

**ОПК-6 Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений**

**ИОПК-6.1** Определяет стратегические направления деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений

	Оцениваемый результат (дескрипторы)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные направления стратегии развития здравоохранения, национальную программу краткосрочного и долгосрочного планирования.	Предлагает и обосновывает стратегические цели развития медицинской организации Вырабатывает варианты управленческих решений и оценивает риски, связанные с их реализацией	Индивидуальных заданий
Умеет	Проявить лидерские качества и организовать деятельность медицинской организации для выполнения стратегических целей здравоохранения.	Перечисляет качества лидера  Составляет план по организации мероприятий по достижению цели	выполнение индивидуальных заданий Индивидуальное задание
Вл	Эффективного руководства медицинской организацией и	Называет стили руководства	Индивидуальное задание

	ее структурных подразделений.	Называет основные составляющие поведения лидера	Индивидуальное задание
--	-------------------------------	---	------------------------

**ОПК-7 Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации**

**Иопк-7.1** Использует в профессиональной деятельности основные положения нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения

	Оцениваемый результат (показатели)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные положения нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения, лечебно-профилактической помощи населению.	Демонстрирует знание законодательства Российской Федерации, регламентирующее деятельность медицинской организации	собеседование
Умеет	Применять основные положения нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения и организации лечебно-профилактической помощи населению	Перечисляет этапы как организовать деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	собеседование
Владеет навыком	Применение основные положения нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения.	Навыками организации деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	Собеседование Практическое задание

**Иопк -7.2** Обеспечивает соблюдение законодательства РФ в медицинской организации и ее структурных подразделениях

	Оцениваемый результат (показатели)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Регламентирующие документы законодательства РФ в сфере здравоохранения, медицинских организаций и ее структурных подразделений	<input type="checkbox"/> Перечисляет: Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации <input type="checkbox"/> Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации	собеседование
Умеет	Обеспечить соблюдение законодательства РФ в медицинской организации и ее структурных подразделениях.	Излагает как: <input type="checkbox"/> Формировать аналитические отчёты по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации; <input type="checkbox"/> Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации	собеседование

Владеет навыком	Осуществлять, оценивать и анализировать деятельность в соответствии с требованиями законодательства РФ в медицинской организации и в ее структурных подразделениях.	Перечисляет: □ мероприятия по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; □ Контролем состояния ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации; Контролем выполнения работниками медицинской организации должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима	Собеседование Практическое задание
-----------------	---	---	---------------------------------------

**Компетенция ПК-1** Способность осуществлять медико-статистический анализ показателей общественного здоровья и показателей деятельности МО

**ИПК-1.1** Проводит медико-статистический анализ показателей здоровья населения

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основы медико-статистического анализа показателей общественного здоровья.	Демонстрирует методологии анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения	Собеседование
Умеет	Рассчитывать и анализировать показатели, характеризующие общественное здоровье; -рассчитывать ресурсы медицинской организации в соответствии с потребностями населения в медицинской помощи.	Излагает как формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации	Индивидуальное задание
Владеет навыком	Проведения медико-статистического анализа показателей общественного здоровья для планирования деятельности.	Излагает как использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"	Индивидуальное задание

**Индикатор Ипк-1.2** Осуществляет анализ деятельности медицинской организации на основании расчета статистических показателей

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Методики сбора и анализа статистических показателей медицинской организации	Рассказывает о методологии анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения	Собеседование

Умеет	Применяет и рассчитывает статистические показатели организации.	Перечисляет как формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации	Индивидуальное задание
Владеет	Составления анализа статистических данных и готов отчет на основании этих данных	Подготавливает отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации, анализирует показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации	Индивидуальное задание

**Компетенция ПК-2** Способен к организации и управлению в МО и их структурных подразделениях

Индикатор **Ипк2.1** Организует работу структурного подразделения медицинской организации, взаимодействует с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации.

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	<p>Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну</p>	<p>Владеет методологией анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность структурного подразделения, требованиями к оформлению документации, принципами и методами планирования деятельности структурного подразделения, требованиям по обеспечению безопасности данных</p> <p>Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</p>	Собеседование
Умеет	Соблюдать правила поведения при работе с коллективом, применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в структурных подразделениях медицинской организации.	Использует методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации, составляет план ресурсного обеспечения, осуществляет контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации, отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации	Индивидуальное задание
Владеет навыком	Эффективного контроля выполнения должностных обязанностей медицинским персоналом, рационального использования ресурсов и планирования медицинской деятельности.	<p>Владеет навыками взаимодействия с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</p> <p>Планирует ресурсное обеспечение, анализирует результаты деятельности структурного подразделения медицинской организации</p>	Индивидуальное задание

Индикатор **Ипк2.2** Способен выстраивать организационную структуру и принимать управленческие решения.

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Структуру системы здравоохранения и уровни управления здравоохранением в Российской Федерации	Называет основы делового общения: деловой переписка, электронным документооборотом Правила документирования организационно управленческой деятельности	Собеседование
Умеет	Исполнять нормативно-правовые акты в профессиональной деятельности	Описывает методику разработки проектов локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации Называет этапы организации взаимодействия со СМИ и с общественностью	Индивидуальное задание
Владеет навыком	Эффективного обоснования и реализации организационно-управленческих решений в структуре здравоохранения	Называет методы принятия управленческого решения. Обосновывает свое управленческое решение на конкретной ситуацией (нарушение законодательства, конфликт с пациентом, конфликт с коллегами)	Индивидуальное задание

**ПК 4** Способен организовать документооборот в медицинской организации и ее структурных подразделениях, в том числе в электронном виде с использованием медицинских информационных систем и информационно-коммуникационной сети

**ПК 4.1** Ведет медицинскую документацию, в том числе с использованием медицинских информационных систем

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Требования к оформлению документации Языковые коммуникативно приемлемые стили делового общения;	Медицинская документация, заполнение. Юридическое значение медицинской документации.	Индивидуальное задание
Умеет	Выбирать коммуникативно приемлемые стили делового общения и невербальные средства взаимодействия с партнерами; использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения различных коммуникативных задач	Называет методы принятия управленческого решения.	Индивидуальное задание
			Индивидуальное задание

Владеет	Устных деловых разговоров; деловой перепиской, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции;	Опишите технологию подготовки документа в форме презентации, в форме официального письма	Индивидуальное задание
---------	---	--	------------------------

#### ПК 4.2 Оформляет учетно- отчетную документацию медицинской организации и отдельных структурных подразделениях

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Нормативно-законодательные требования к оформлению учетно-отчетной документации	Называет основные факторы, влияющие на общественное здоровье.	Индивидуальное задание
		Общественное здоровье. Факторы, определяющие общественное здоровье. Факторы риска. Группы риска.	Индивидуальное задание
Умеет	Оформлять учетно-отчетную документацию медицинской организации и отдельных структурных подразделений	Называет ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных пациентов	Индивидуальное задание
Владеет	Формированием отчетов документации Медицинской организации и ее подразделений, в том числе аналитических	Называет способы организации процесса защиты конфиденциальной информации в медицинских организациях	Индивидуальное задание

#### Описание шкал оценивания

##### При проверке уровня сформированности умения и навыка

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если при демонстрации умения и (или) навыка в соответствии с заданием им был соблюден алгоритм выполнения в установленные сроки, а также приведены пояснения и интерпретация собственных действий.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если при демонстрации умения и (или) навыка в соответствии с заданием им были допущены ошибки; время выполнения не соответствует установленным требованиям; в пояснениях и интерпретации собственных действий ошибок не допускает.

Оценка «удовлетворительно» ставится обучающемуся, если при демонстрации умения и (или) навыка в соответствии с заданием им были допущены ошибки; время выполнения не соответствует установленным требованиям; в пояснениях и интерпретации собственных действий допускает ошибки, но исправляет их после указания преподавателя.

Оценка «неудовлетворительно» ставится обучающемуся, если при демонстрации умения и (или) навыка в соответствии с заданием им были допущены ошибки; время выполнения не соответствует установленным требованиям; в пояснениях и интерпретации собственных действий допускает ошибки или не может дать эти пояснения.

##### При проверке уровня теоретической подготовки

Критерии выставления оценки при проведении собеседования:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, обучающийся строит ответ на уровне самостоятельного мышления,

грамотно и логично излагает изученный материал, не затрудняется с ответом, делает обоснованные выводы и заключения, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка «хорошо» ставится обучающемуся, если он строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, однако допускает отдельные неточности и пробелы в знаниях, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка «удовлетворительно» ставится обучающемуся, усвоившему только базовую часть программного материала, при ответе допускает неточности, материал излагает непоследовательно, затрудняется применить теоретические знания при решении практической задачи, допускает ошибки, которые исправляет с помощью преподавателя;

Оценка «неудовлетворительно» ставится обучающемуся, который не способен продемонстрировать знания теоретического материала, допускает существенные ошибки при изложении учебного материала, при ответе подменяет теоретическую аргументацию рассуждениями обыденно-бытового характера. В ответе допускает грубые ошибки, которые не может исправить даже с помощью преподавателя.

### Критерии оценивания на промежуточной аттестации

Оценка «зачтено» выставляется, если обучающийся выполнил все, предусмотренные программой задания и ответил на вопросы для собеседования в ходе проведения промежуточной аттестации с положительной оценкой (отлично, хорошо, удовлетворительно).

Оценка «не зачтено», если обучающийся не выполнил задания по практике и (или) не смог продемонстрировать требуемый уровень теоретической подготовки в ходе собеседования при проведении процедуры зачета.

### Уровни сформированности компетенций

Оценка	Уровень сформированности компетенции
«отлично»	Высокий
«хорошо»	Средний
«удовлетворительно»	Пороговый
«неудовлетворительно»	Минимальный

## 11. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для прохождения практики

### 11.1 Основная литература

Печатные издания	Электронные издания
1. Экспертиза нетрудоспособности [Текст] : учеб.-метод. пособие / В. Н. Муравьева, Л. Л. Максименко, А. А. Хрипунова [и др.]. - Ставрополь : СтГМУ, 2017. - 42 с. (6 экз.)	1 Общественное здоровье и здравоохранение : учебник / под. ред. К. Р. Амлаева. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 560 с. – (6 экз.) - <a href="#">Ссылка на книгу</a>
2. Применение методов статистической обработки информации при анализе здоровья населения и деятельности медицинских организаций: учеб.-метод. пособие / сост. В. Н. Мажаров, А. Д. Соломонов, Л. Н. Блинкова [и др.]. -	2. Медик В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / В. А. Медик. - 4-е изд., перераб. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 672 с.: ил. - 672 с. - ISBN 978-5-9704-7028-2. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL:

Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2022. - 112 с. (3 экз.) <a href="#">Ссылка на книгу</a>	<a href="https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970470282.html">https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970470282.html</a>
3. Построение системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности: учеб.- метод. пособие / В. Н. Мажаров, Л. Н. Блинкова [и др.]. - Ставрополь: Изд – во СтГМУ, 2020. - 152 с. (5 экз.)	3. Царик Г. Н. Здоровоохранение и общественное здоровье учебник / под ред. Г. Н. Царик. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 912 с. - ISBN 978-5-9704-6044-3. - Текст : электронный // ЭБС "К о н

## 11.2 Дополнительная литература

Печатные издания	Электронные издания
1. Хрипунова, А. А. Информационные технологии в медицине и здравоохранении: учеб.-метод. пособие / А. А. Хрипунова, Е. В. Максименко. – Ставрополь: Изд-во СтГМУ, 2021. – 88 с.(8 экз.) – Ссылка на книгу	1. Трифонов И. В. Эффективный начмед. Практическое руководство по управлению лечебным процессом в многопрофильном стационаре / Трифонов И. В. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 72 с. - ISBN 978-5-9704-5236-3. - Текст электронный // URL : <a href="https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970452363.html">https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970452363.html</a> - Режим доступа : по подписке.
2. Организация профилактических осмотров и диспансеризации взрослого населения. Некоторые вопросы профилактического консультирования : учеб.-метод. пособие / сост.: В. Н. Мажаров, Л. Н. Блинкова, Л. Э. Мовсесян [и др.]. - Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2022. - 104 с. (3 экз.) Ссылка на книгу	2.Элланский, Ю. Г. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Элланский Ю. Г. и др. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 624 с. - ISBN 978-5-9704-5033-8. - Текст : электронный // Э Б С
3. Формирование здорового образа жизни в первичном звене здравоохранения [Текст]: учеб. - метод. пособие / В. Н. Муравьева, Л. Л. Максименко, С. М. Койчуева [и др.]. - Ставрополь: Изд-во СтГМУ, 2018. - 48 с. (8 экз.)	3.Аганбегян, А. Г. Демография и здравоохранение России на рубеже веков / А. Г. Аганбегян - Москва : Дело, 2019. - 192 с. - ISBN 978-5-7749-1412-8. - Текст : электронный // ЭБС "К о
4. Менеджмент в здравоохранении: учебник для вузов / С. А. Столяров. - 2-е изд., испр. и доп. — М-ва: Издательство Юрайт, 2019. — 764 с.(7 экз.)	4. Обращение лекарственных препаратов в медицинских организациях: учеб.- метод. пособие / сост.: В. Н. Мажаров, Л. Э. Мовсесян, Л. Н. Блинкова, О. Л. Листова. Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2022. - 80 с. Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. -- <a href="#">Ссылка на книгу</a>

<p>5. Квалификационные тесты по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" / В. Н. Мажаров, Т. В. Коробова, Л. Н. Блинкова, А. Д. Соломонов. - Ставрополь : Изд – во СтГМУ, 2019. - 116 с. (5 экз.) + Текст электронный</p>	<p>5. Татарников, М. А. Делопроизводство в медицинских организациях / Татарников М. А. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 240 с. - ISBN : <a href="https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970448717.html">https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970448717.html</a> - Режим доступа : по подписке</p>
<p>6. Статистическое кодирование заболеваний и поводов обращения в медицинские организации в соответствии с МКБ-10. Особенности кодирования причин смерти по отдельным классам [Текст] : учеб.-метод. пособие / В. Н. Мажаров, А. Д. Соломонов, Л. Н. Блинкова [и др.]. - Ставрополь : Изд – во СтГМУ, 2019. - 124 с. (5 экз.)</p>	<p>6. Изучение процессов естественного движения и воспроизводства населения, методов потенциальной демографии как основы формирования критериев общественного здоровья : учеб.-метод. пособие / сост. А. Д. Соломонов, Е. С. Нешта, В. Н. Мажаров. - Ставрополь : Изд – во СтГМУ, 2021. - 68 с. - <a href="#">Ссылка на книгу</a></p>
<p>7. Управление проектами: учебное пособие / В.В. Трофимов. – 2-е изд. испр. и доп. – СПб. : Изд-во СПбГЭУ, 2019. – 174 с (7 экз.)</p>	<p>7. Медицинская статистика в практической деятельности врача : учеб.-метод. пособие / Л. Л. Максименко, А. А. Хрипунова, В. Б. Зафирова [и др.]. – Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2020. – 164 с. – <a href="#">Ссылка на книгу</a></p>
<p>8. Основные приоритеты развития здравоохранения в Российской Федерации. Государственная программа Российской Федерации "Развитие здравоохранения" [Текст] : метод. пособие / сост. : В. И. Кошель, В. Н. Мажаров, В. О. Францева [и др.]. - Ставрополь : Изд - во СтГМУ, 2017. - 66 с. - <a href="#">Ссылка на книгу</a></p>	<p>8. Полинская, Т. А. Больничный лист в вопросах и ответах : практическое руководство / Т. А. Полинская, С. В. Шлык, М. А. Шишов. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 224 с. - DOI : 10.33029/9704-5219-6-VOL-2019-1-224. - 224 с. - ISBN 978-5-9704-5563-0. - Текст : электронный // <a href="#">0.html</a> - Режим доступа : по подписке.</p>
<p>9. Медицинский хронограф Ставрополя (1803-2016) [Текст] / сост.: А. В. Карташев, А. К. Курьянов. - Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2016. - 256 с. (4 экз.)</p>	<p>9. Вопросы тестового контроля по дисциплине "Общественное здоровье и здравоохранение" : учеб. пособие / сост.: В. Н. Муравьева, Л. Л. Максименко, А. А. Хрипунова [и др.]. - Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2016. - 52 с. – <a href="#">Ссылка на книгу</a></p>
<p>10. Первая помощь при несчастных случаях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью человека [Текст] : учеб. пособие / О. В. Владимирова, А. А. Колодкин, А. А. Муравьева [и др.]; под ред. П. М. Лаврешина. - Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2017. - 130 с. (5 экз.).</p>	<p>10. Хабриев, Р. У. Новые нормы труда в поликлиниках / Хабриев Р. У. , Шипова В. М. , Берсенева Е. А. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 144 с. - ISBN 978-5-9704-5839-6. - Текст : э л е</p>

### 11.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы ЭБС

1. <http://www.biblioclub.ru> ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
2. <http://www.e.lanbook.com> ЭБС Издательства «ЛАНЬ»

3. <http://www.rosmedlib.ru> ЭБС «Консультант врача. Электронная медицинская библиотека»
4. <http://www.studentlibrary.ru> ЭБС «Электронная библиотека технического вуза»
5. [www.gks.ru](http://www.gks.ru) Федеральная служба государственной статистики РФ

Ресурсы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимые для освоения дисциплины

1. <https://bazanpa.ru/minzdrav-rossii-metodicheskie-rekomendatsii-ot25032021-h5325228/prilozhenie1/8/> - «Национальный проект «Здравоохранение»
2. <https://bazanpa.ru/zakonodatelstvo> - Информационная система в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ)"
3. <http://portal.egisz.rosminzdrav.ru/materials> - Портал оперативного взаимодействия участников ЕГИСЗ
4. <https://portal.egisz.rosminzdrav.ru/materials/3531> - Информатизация здравоохранения. Перечень ГОСТов. ТК-468 "Информатизация здоровья"
5. <https://legalacts.ru/doc/prikaz-minzdrava-rossii-ot-19022019-n-68-ob-utverzhenii/s://nsi.rosminzdrav.ru> – Федеральный реестр нормативной справочной информации
6. [http://do.rsmu.ru/fileadmin/user\\_upload/mbf/c\\_kibernetiki/03112020Stomat\\_MI\\_L5\\_Telemed\\_Internet.pdf](http://do.rsmu.ru/fileadmin/user_upload/mbf/c_kibernetiki/03112020Stomat_MI_L5_Telemed_Internet.pdf) - Телекоммуникационные технологии и Интернет-ресурсы для медицины и здравоохранения.

#### 8.4. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Наименование	Договор
Сервис проверки уникальности текста	Контракт №154/ЭТ о 08.07.2024
1С: Университет Проф	Договор № 27 от 30.04.2014
kasperskyendpointsecurity	Контракт 170/ЭТ от 29.07.2024
Архиватор 7-zip	Бесплатный
AdobeAcrobatReader DC	Бесплатный
AstraLinuxCommonEdition	Договор № 199/ЭТ от 12.09.2023
1С: Электронное обучение. Корпоративный университет	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
1С: Электронное обучение. Веб-кабинет преподавателя и студента	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
Консультант Плюс	Контракт 251/ЭТ от 11.12.2023

#### 9. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Помещения для проведения практической подготовки, соответствующие действующим противопожарным правилам и нормам.

#### 9.2 Технические средства обучения

Минимально необходимый для реализации программы ординатуры перечень материально-технического обеспечения включает в себя специально оборудованные помещения для проведения учебных занятий, в том числе: аудитории, оборудованные мультимедийными и иными средствами обучения, позволяющими использовать симуляционные технологии, предусмотренные профессиональной деятельностью, индивидуально; в количестве, позволяющем обучающимся осваивать умения и навыки, предусмотренные профессиональной деятельностью, индивидуально, а также иное оборудование, необходимое для реализации программы ординатуры.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивает одновременный доступ не менее 25 процентов, обучающихся по программе ординатуры.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

### **9.3 Помещения для самостоятельной работы**

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета