

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ставропольский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации



ПРОГРАММА
Производственной практики

Наименование практики	Клиническая практика №3
Специальность	31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье
Год начала обучения	2024
Всего ЗЕТ	6
Всего часов	216
Контактная работа на практике, час	90
Консультации, час	18
Самостоятельная работа, час	108
Промежуточная аттестация	зачет– 3 семестр, 2 год обучения

Ставрополь, 2024 г.

1. Цели и задачи практики: Приобретение обучающимися опыта самостоятельной профессиональной деятельности в области организации здравоохранения и общественного здоровья: формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 97 от 02.02.2022 г. «Об утверждении федерального образовательного стандарта высшего образования – подготовка кадров высшей квалификации по программе ординатуры по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье», и профессиональным стандартом специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.11.2017 г. № 768н, необходимых для ведения профессиональной деятельности в должности специалиста в области организации здравоохранения и общественного здоровья.

2. Вид практики: производственная клиническая.

3. Форма проведения практики: рассредоточено, в медицинских организациях стационарного типа параллельно с теоретическим обучением

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

4.1. Планируемые результаты

Код(ы) и содержание индикатора компетенции	Планируемые результаты обучения (дескрипторы)		
	знать	уметь	владеть
УК-1 Способен критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте			
Иук-1.1 Осуществляет системный критический анализ достижений в области медицины и фармации по профилю	Основные достижения в области медицины и фармации по профилю «организация здравоохранения и общественное здоровье»	Анализировать достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте	Применением системного критического анализа получаемой информации об основных достижениях в области медицины и фармации по профилю «организация здравоохранения и общественное здоровье»
Иук-1.2 Определяет возможности и способы применения современных достижений медицины и фармации при решении профессиональных задач	Возможности и способы применения современных достижений медицины и фармации при решении профессиональных задач	Применять современные достижения медицины и фармации при решении профессиональных задач	Применением современных достижений медицины и фармации при решении профессиональных задач
УК-5 Способен планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории			
ИУК-5.1 Определяет задачи развития собственной карьерной траектории	Траекторию развития собственной карьерной траектории в соответствии с профессиональным стандартом	Планировать развитие собственной карьерной траектории в соответствии с профессиональным стандартом	Развития собственной карьерной траектории в соответствии с профессиональным стандартом

ИУК-5.2 Применяет методы профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями	Особенности методов профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями	Применять методы профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями	Использования и применения методов профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями
ОПК-1 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности			
Иопк1.1 При выполнении трудовых функций применяет современные информационно-коммуникационные технологии для получения, обработки и передачи информации	Современные информационно-коммуникационные технологии применяемые для получения, обработки и передачи информации	Работать с информационно-коммуникационными технологиями в профессиональной деятельности с применением правил информационной безопасности.	Осуществления информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности и принципами информационной безопасности.
ОПК-2 Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей			
Иопк-2.1 При организации управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи использует медико-статистические показатели	Основные виды медико-статистических показателей и способы их расчёта	Рассчитывать показатели, характеризующие деятельность организации и показатели здоровья населения.	Расчета и анализа основных показателей качества медицинской помощи медицинских организаций с использованием основных медико-статистических показателей;
Иопк-2.2 Оценивает и прогнозирует состояние популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и с учетом социальных детерминант здоровья населения	Принципы оценки и прогнозирования состояния популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и с учетом социальных детерминант здоровья населения	Применять способы оценки и прогноза состояние Популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и с учетом социальных детерминант здоровья населения	Прогнозирования состояния популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и учетом социальных детерминант здоровья населения
ОПК-4 Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения			
ОПК-4.1 Планирует потребность в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	Основные принципы сбора и анализа кадровой обеспеченности, медико-статистической, финансово-экономической информации и организацию деятельности медицинской организации и медицинского персонала	Определять потребность в ресурсах медицинской организации с учетом основных принципов, форм и технологий	Анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах ор-

			ганизации здравоохранения
ОПК 4.2 Управляет кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационным и ресурсами организации здравоохранения	Нормативные правовые акты в сфере здравоохранения .	Управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	Навыком управления ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными)
ОПК-5 Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации			
ОПК-5.1 Принимает участие в разработке системы менеджмента качества в медицинской организации на основе современных стандартов	Основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности	Применять организационно управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разрабатывать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	Разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации; Создания документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности
ОПК-5.2 Способствует совершенствованию стратегии обеспечения качества и безопасности оказываемых услуг с применением законодательных, нормативных и организационно-технических основ менеджмента качества и бережливого производства	Основные положения стратегии обеспечения качества и безопасности медицинских услуг, нормативно-правовые требования к системе менеджмента качества в медицинской организации на основе системы G5 бережливого производства.	Применять бережливое производство в медицинской организации на основе современных стандартов бережливого производства.	Организации системы качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации на основе современных требований бережливого производства.
ПК-1 Способен осуществлять организационно-методическую деятельность, организацию и ведение статистического учета в медицинской организации			

ПК-1.1 Проводит медико-статистический анализ показателей здоровья населения	Принципы медико-статистического анализа показателей общественного здоровья	Рассчитывать и анализировать показатели, характеризующие общественное здоровье; –рассчитывать ресурсы медицинской организации в соответствии с потребностями населения в медицинской помощи.	Проведения медико-статистического анализа показателей общественного здоровья для планирования деятельности медицинской организации.
ПК-1.2 Осуществляет анализ деятельности медицинской организации на основании расчета статистических показателей	Методики сбора и анализа статистических показателей медицинской организации	Применять и рассчитывает статистические показатели организации здравоохранения	Составления анализ статистических данных и подготовки отчета на основании этих данных
ПК-2 Способен управлять структурным и (или) организационно-методическим подразделением медицинской организации			
ПК-2.1 Организует работу структурного подразделения медицинской организации, взаимодействует с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации.	Принципы и методы мотивации и управления работниками структурного подразделения медицинской организации.	Соблюдать правила поведения при работе с коллективом, применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в структурных подразделениях медицинской организации.	Эффективного контроля выполнения должностных обязанностей медицинским персоналом, рационального использования ресурсов и планирования медицинской деятельности.
ПК-2.2 Способен выстраивать организационную структуру и принимать управленческие решения	Структуру системы здравоохранения и уровни управления здравоохранением в Российской Федерации	Исполнять нормативно-правовые акты в профессиональной деятельности	Эффективного обоснования и реализации организационно-управленческих решений в структуре здравоохранения

4.2. Соответствие планируемых результатов профессиональным стандартам

Планируемые результаты сформулированы в соответствии со следующими документами:

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности – «Организация здравоохранения и общественное здоровье», утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от № 97 от 02.02.2022 г.

- Профессиональный стандарт «Специалист в области «организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденным Министерством труда и социальной защиты РФ от 07.11.2017 № 768н.

-ТФ:

А/01.7 Статистический учет в медицинской организации

В/01/7 Организация статистического учета в медицинской организации

В/02/7 Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации

С/ 01/8 Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации

С/02.8 Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации

Д/05.8 Разработка и внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации

5. Место практики в структуре образовательной программы

Практика проводится в 1 семестре относится к обязательной части ОПОП.

6. Объем практики – 6 з.ед., продолжительность 18 недель

7. Содержание практики и формы отчетности по практике

№	Разделы (этапы) практики	Код индикатора компетенции	Виды работы на практике, включая самостоятельную работу студентов	Кол-во часов контактной работы/ самостоятельной работы	Формы отчетности по практике
1	Организационный		- проведение общего организационного собрания обучающихся; - ознакомление с программой практики и требованиями к оформлению ее результатов; - получение направления на практику, - получение индивидуального задания и графика (плана) проведения практики.	2/0	
2	Основной	ИУК 1.1 ИУК 3.2 ИОПК 1.1 ИОПК 2.2 ИОПК 7.1	1. Прохождение инструктажа по технике безопасности, пожарной безопасности, правилам внутреннего трудового распорядка профильной организации (образовательной организации, в структурном подразделении которой организуется практическая подготовка); 2. Ознакомление со структурой организации, изучение документов, регламентирующих деятельность врача организатора здравоохранения; 3. Изучение функциональных обязанностей (должностных инструкций) руководителя структурного подразделения, в котором проходит практика	84/78	Отметка в журналах инструктажей Отчет о прохождении практики Описание должностных обязанностей,

№	Разделы (этапы) практики	Код индикатора компетенции	Виды работы на практике, включая самостоятельную работу студентов	Кол-во часов контактной работы/ самостоятельной работы	Формы отчетности по практике
			4. Выполнение типовых заданий на практику 5. Выполнение индивидуальных заданий на практику 6. Текущий контроль выполнения ординатором программы практики, проверка уровня сформированности умений и навыков предусмотренных программой		которые выполняет практикант Дневник по практике Текстовые и наглядные материалы в соответствии с индивидуальным заданием
3	Консультации		Уточнения алгоритма учебно-практической деятельности	18/18	Дневник по практике
4	Заключительный	ОПК 1.1.	- составление отчета по практике; - промежуточная аттестация - проверка практических навыков, - собеседование по дневнику практики ответ теоретические вопросы, указанные в программе практики	4/12	Дневник по практике
	Итого			108/108	

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Индикаторы	Семестр	Этап формирования
УК-1	ИУК 1.1	3 семестр	промежуточный
	ИУК 1.2	3 семестр	промежуточный
ОПК-1	ИОПК 1.1	3 семестр	промежуточный
ОПК-2	ИОПК 2.1	3 семестр	промежуточный
	ИОПК 2.1	3 семестр	промежуточный
ОПК- 4	ИОПК 4.1	3 семестр	промежуточный
	ИОПК 4.2	3 семестр	промежуточный
ОПК-5	ИОПК 5.1	3 семестр	промежуточный
	ИОПК 5.2	3 семестр	промежуточный
ПК-1	ИПК 1.1	3 семестр	промежуточный
	ИПК 1.2	3 семестр	промежуточный
ПК-2	ИПК 2.1	3 семестр	промежуточный
	ИПК 2.2	3 семестр	промежуточный

7.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

7.2.1. Типовое задание на практику

№	Трудовая функция (код)	Перечень трудовых действий, формирующих навык
1	A/01.7	<ul style="list-style-type: none"> – поиск информации по заданной тематике, – составление аналитических материалов – анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации (поликлиники), – бесконфликтное общение с коллегами и средним медицинским персоналом – составление отчета о своей работе
2	B/01/7	<ul style="list-style-type: none"> – проводит анализ и оценку показателей здоровья прикрепленного к поликлинике населения – представляет данные статистической отчетности, в том числе в электронном виде – оформляет учетно-отчетную документацию медицинской организации и отдельных структурных подразделений поликлиники
3	B/02/7	<ul style="list-style-type: none"> – Использует в профессиональной деятельности основные положения нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения – Анализирует медико-статистические показатели здоровья прикрепленного населения – Изучает ресурсы, находящиеся в распоряжении организации
4	C/ 01/8	<ul style="list-style-type: none"> – Взаимодействует с руководством вышестоящих организаций, руководством медицинской организации и других подразделений медицинской организации, работниками структурного подразделения медицинской организации; – Осуществляет контроль выполнения поручений средним и младшим медицинским персоналом – Обеспечивает бесконфликтное общение с коллегами и средним медицинским персоналом
5	C/02.8	<ul style="list-style-type: none"> – Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации – Требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну – Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения
6	D/05.8	<ul style="list-style-type: none"> – Принципы всеобщего управления качеством – Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества – Основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества

Перечень умений

№	Трудовая функция (код)	Перечень трудовых действий, формирующих умение
1	A/01.7	– Рассчитывает показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения

		<ul style="list-style-type: none"> – Составляет план работы и отчет о своей работе, анализирует свою деятельность – Использует в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет" – Анализирует данные статистической отчетности
2	B/01/7	<ul style="list-style-type: none"> – Кодировывает записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами Международной классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (далее - МКБ) – Проводит анализ и оценку показателей здоровья населения – представляет данные статистической отчетности, в том числе в электронном виде – оформляет учетно-отчетную документацию медицинской организации и отдельных структурных подразделений
3	B/02/7	<ul style="list-style-type: none"> – Использует в профессиональной деятельности основные положения нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения – Анализирует медико-статистические показатели здоровья прикрепленного населения – Изучает ресурсы, находящиеся в распоряжении организации
4	C/ 01/8	<ul style="list-style-type: none"> – Использует методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации – Управляет ресурсами структурного подразделения медицинской организации – Осуществляет отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации – Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"
5	C/02.8	<ul style="list-style-type: none"> – Анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации – Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации – Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну
6	D/05.8	<ul style="list-style-type: none"> – Использовать методы менеджмента качества – Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации – Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации

7.2.2. Индивидуальные задания

Индивидуальные задания направлены на изучения медицинской организации стационарного типа.

1. Охарактеризуйте особенности медицинской организации стационарного типа – места прохождения практики.

2. Перечислите локальные нормативные акты, изданные в организации по месту прохождения практики, какова цель их издания.

4. Проанализируйте и оцените статистические данные деятельности медицинской организации по основным параметрам

5. Перечислите учетно-отчетную документацию медицинской организации – места прохождения практики.

6. Каким образом организована работа в медицинской организации стационарного

типа по месту прохождения практики?

7. Подготовьте презентацию на тему «Бережливые технологии в стационаре»

8. Подготовьте презентационные материалы с информационно-аналитическими выкладками и справками о деятельности медицинской организации и ее подразделений

9. Разработайте занятие по обучению младшего и среднего медицинского персонала вопросам этики и деонтологии.

10. Перечислите функции, структуру и организацию работы поликлинического звена. Охарактеризуйте взаимосвязь в работе поликлиник, больниц, диспансеров и других медицинских организаций.

Тематика для индивидуального задания.

Занятие 1. «Изучить и освоить организацию работы в стационарном типе медицинской организации, структуру, документооборот.»

Занятие 2. «Изучить и освоить особенности санитарно-эпидемиологического режима в медицинской организации стационарного типа.»

Занятие 3. «Изучить и освоить требования внутреннего распорядка медицинской организации стационарного типа, должностные инструкции руководителя структурного подразделения, правила техники безопасности и пожарной безопасности.»

Занятие 4. «Овладение навыками анализа и оценки показателей деятельности медицинской организации (стационарного типа), показателей здоровья населения.»

Занятие 5 «Провести анализ показателей заболеваемости и смертности прикрепленного населения»

Занятие 6 «Овладение навыками анализа и оценки показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации (стационарного типа)»

Занятие 7 «Изучить методы сбора и обработки медико-статистической информации. Проанализировать общие показатели деятельности медицинской организации стационарного типа и на основании вычисленных показателей составить краткое заключение о деятельности.»

Занятие 8. «Рассчитать показатели статистики здоровья населения, демографические показатели.»

Занятие 9. «Проанализировать и оценить показатели, характеризующие здоровье населения, прикрепленного»

Занятие 10. «Провести расчет и проанализировать статистические показатели деятельности медицинской организации стационарного типа»

Занятие 11. «Ознакомиться с особенностями работы в информационной аналитической системе (ЕГИСЗ) медицинских организаций и изучить основные принципы информационной безопасности.»

Занятие 12 «Изучить правила оформления медицинской документации в медицинских организациях с учетом требований ФЗ от 27.07.2006 № 152 «О персональных данных»

Занятие 13. «Изучить и освоить виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации»

Занятие 14. «Изучить и освоить принципы кодирования записи в учетных документах в соответствии с правилами международной классификации болезней.»

Занятие 15. «Освоить методику оформления отчета о деятельности структурного подразделения медицинской организации»

Занятие 16 Подготовить презентацию и доложить «Анализ показателей отчета деятельности структурного подразделения медицинской организации»

7.2.3. Задания для проверки уровня теоретической подготовки обучающегося

№	Трудовая функция	Формулировка вопроса
---	------------------	----------------------

	(код)	
1	A/01.7	<ul style="list-style-type: none"> – Основные методы изучения заболеваемости: их сильные и слабые стороны. – Методика анализа деятельности медицинской организации. – Анализ деятельности медицинской организации, значение для практического здравоохранения.
2	B/01/7	– Методика кодирования записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами МКБ
3	B/02/7	<ul style="list-style-type: none"> – Деловое общения: деловая переписка, электронный документооборот – Статистические методы обработки данных – Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи
4	C/ 01/8	<ul style="list-style-type: none"> – Охарактеризуйте порядок работы терапевтического отделения. Перечислите штат сотрудников, входящих в структуру данного отделения. Каковы их должностные обязанности? – Какие структурные подразделения имеются в составе амбулаторно-поликлинического звена? Охарактеризуйте порядок работы структурных подразделений. Перечислите штат сотрудников, входящих в структуру работы данных отделений. Каковы их должностные обязанности?
5	C/02.8	<ul style="list-style-type: none"> – Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации – Требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну – Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения
6	D/05.8	<ul style="list-style-type: none"> – Принципы управления качеством медицинской помощи – Требования к построению и методу самооценки системы менеджмента качества – Документационное сопровождение системы внутреннего контроля качества в медицинской организации

7.3. Описание показателей, критериев и шкал оценивания компетенций

Компетенция УК-1 - Способен критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте.

Индикатор Иук 1.1 Осуществляет системный критический анализ достижений в области медицины и фармации по профилю

	Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные достижения в области медицины и фармации по профилю «организация здравоохранения и общественное здоровье»	Систематизирует и определяет информацию и современные научные достижения медицины по организации медицинской деятельности в соответствии с современными требованиями достижений и технологий в области здравоохранения.	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Умеет	Осуществлять системный критический анализ получаемой информации основных достижений в области медицины и фармации по профилю «организация здравоохранения и общественное здоровье»	Абстрактно мыслит, критически анализирует, оценивает и систематизирует информацию и современные научные достижения медицины, выявляет основные закономерности изучаемых объектов, решает исследовательские и практические задачи..	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	Системного критического анализа получаемой информации основных достижений в области медицины и фармации по профилю «организация здравоохранения и общественное здоровье»	Обладает знаниями по внедрению полученных результатов анализа достижений в области медицины и фармации и применяет их на практике в повседневную деятельность	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Индикатор Иук 1.2 Определяет возможности и способы применения современных достижений медицины и фармации при решении профессиональных задач

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Возможности и способы применения современных достижений медицины и фармации при решении профессиональных задач	Называет возможности и перечисляет способы применения современных достижений медицины и фармации при решении профессиональных задач	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умеет	Применять современные достижения медицины и фармации при решении профессиональных задач	Рассматривает различные варианты решения задачи, оценивая их преимущества и риски, грамотно, логично, аргументировано формулирует собственные суждения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	Применения современных достижений медицины и фармации при решении профессиональных задач	Называет методы системного анализа, способы решения поставленной задачи Методы оценки практических последствий возможных решений поставленных задач.	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Компетенция УК -5

Способен планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории

Иук 5.1. Определяет задачи развития собственной карьерной траектории

Оцениваемый результат		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Особенности построения собственной карьерной траектории	Демонстрирует принципы планирования и решения профессиональных задач по личностному росту	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

		Перечисляет медицинские информационные системы и особенности использования информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
		Называет требования к получению «первой», «второй», «высшей» квалификационной категории по профилю.	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умеет	Определять задачи развития собственной карьерной траектории	Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста;	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
		Оценивает требования здравоохранения для выстраивания траектории собственного профессионального роста;	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий,
Владеет	Определять задачи развития собственной карьерной траектории	Строит профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития.	Индивидуальное задание Тестирование
		Самостоятельно формирует отчет для получения/подтверждения квалификационной категории	Индивидуальное задание

Иук 5.2 Применяет методы профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями

	Оцениваемый результат (дескрипторы)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Особенности методов профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями	Перечисляет методы профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями	Индивидуальное задание
Умеет	Применять методы профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями	Демонстрирует умения применять методы профессионального и личностного развития	Индивидуальное задание
Владеет	Использования и применения методов профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями	Демонстрирует навык применения методов профессионального и личностного развития в соответствии с индивидуальными потребностями	Индивидуальное задание

Компетенция ОПК-1 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности

Индикатор Иопк1.1 При выполнении трудовых функций применяет современные информационно-коммуникационные технологии для получения, обработки и передачи информации

Оцениваемый результат (показатель)		Критерио ценивания	Процедура оценивания
Знает	основные процессы, связанные со сбором, накоплением, систематизацией, хранением, обновлением и обработкой данных, поиском необходимой информации, предоставлением и распространением информации (управление данными), включая технологии информационной безопасности в медицинской организации	демонстрирует систематизацию знаний информационно-коммуникационных технологий применяемых для получения, обработки, безопасной передачи, хранением и предоставлением информации	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умеет	применять современные информационно-коммуникационные технологии при выполнении трудовых функций в профессиональной деятельности с применением правил информационной безопасности	демонстрирует умения применять современные информационно-коммуникационные технологии при выполнении трудовых функций	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	осуществлять информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности и правила информационной безопасности	применяет современные информационно-коммуникационных технологии для получения, обработки и передачи в профессиональной деятельности информации с соблюдением правил информационной безопасности	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Компетенция ОПК-2 Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей

Индикатор Иопк-2.1 При организации управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи использует медико-статистические показатели

Оцениваемый результат (показатели)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные виды медико-статистических показателей и способы их расчёта	Перечисляет основные виды медико-статистических показателей и способы их расчёта	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умеет	Рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации и показатели здоровья населения.	Излагает методику расчета и анализа статистических показателей деятельности медицинских учреждений, Говорит о подготовке аналитической информации о деятельности медицинской организации, составлении прогноза;	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Владеет навыком	Расчета и анализа основных показателей качества медицинской помощи медицинских организаций с использованием основных медико-статистических показателей;	Перечисляет современные методики сбора и обработки информации, основные медико-статистические показатели, характеризующие качество медицинской помощи	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
-----------------	---	---	--

Индикатор Иопк-2.2 Оценивает и прогнозирует состояние популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и с учетом социальных детерминант здоровья населения

Оцениваемый результат (показатели)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Принципы оценки и прогнозирования состояния популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и с учетом социальных детерминант здоровья населения	Перечисляет современные методики сбора и обработки информации, основных медико-статистических показателей, характеризующих состояние популяционного здоровья населения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умеет	Применять способы оценки и прогноза состояние популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и с учетом социальных детерминант здоровья населения	Рассказывает об анализе основных медико-статистических показателей	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	Прогнозирования состояния популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и учетом социальных детерминант здоровья населения	Демонстрирует навык анализа основных медико-статистических показателей популяционного здоровья населения и методики прогнозирования	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Компетенция ОПК-4 *Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения*

Индикатор Иопк-4.1 Планирует потребность в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения

Оцениваемый результат (показатели)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные принципы сбора и анализа кадровой обеспеченности, медико-статистической, финансово-экономической информации и организацию деятельности медицинской организации и медицинского персонала	Перечисляет основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планирования потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Умеет	Определять потребности ресурсов медицинской организации с учетом основных принципов, форм и технологий	Обосновывает принятие экономических решений на основе учёта факторов эффективности, планирования деятельности с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	Методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	Рассказывает о методике анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, о практике планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Индикатор Иопк-4.2 Управляет кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационным и ресурсами организации здравоохранения

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Нормативные правовые акты в сфере здравоохранения и законодательство	Называет трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умеет	Управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	Перечисляет факторы эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, порядок определения своей роли в команде	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	Навыком управления ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационным)	Демонстрирует навык оценки экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан и расчёта потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Компетенция ОПК -5 Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации

Индикатор Иопк-5.1 Принимает участие в разработке системы менеджмента качества в медицинской организации на основе современных стандартов.

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
3	Основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте	Перечисляет основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

	организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности	пользования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности	
Умеет	Применять организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разрабатывать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	Рассказывает об обеспечении участия работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	Методикой разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации; Руководство созданием Документации системы Менеджмента качества по процессам основной деятельности;	Перечисляет организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализирует и обосновывает взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, в системе менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Индикатор Иопк-5.2 Способствует совершенствованию стратегии обеспечения качества и безопасности оказываемых услуг с применением законодательных, нормативных и организационно-технических основ менеджмента качества и бережливого производства

	Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Основные положения стратегии обеспечения качества и безопасности медицинских услуг, нормативно-правовые требования к системе менеджмента качества в медицинской организации на основе системы G5 бережливого производства.	Перечисляет основные требования стандартов систем менеджмента качества - Принципы всеобщего управления качеством - Типовые и комплексные модели процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов, порядок построения на их основании деятельности медицинской организации	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Умеет	Применить бережливое производство в медицинской организации на основе современных стандартов бережливого производства.	Излагает механизм внедрения в практику управления базовых и новых медицинских организаций технологии разработки моделей процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов.	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	Организация системы качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации на основе современных требований бережливого производства.	Рассказывает о методике разработки унифицированной системы контроля качества и безопасности медицинской деятельности; О навыках управления лечебно-диагностическим процессом; О стандартизации лечебно-диагностического процесса, с целью обеспечения безопасности деятельности медицинской организации	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Компетенция ПК-1 Способен осуществлять организационно-методическую деятельность, организацию и ведение статистического учета в медицинской организации

Индикатор Ипк-1.1 Проводит медико-статистический анализ показателей здоровья населения

	Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	основы медико-статистического анализа показателей общественного здоровья	Излагает нормативно-правовую базу, методологии анализа и оценки показателей здоровья населения, требования к оформлению документации	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умеет	рассчитывать и проанализировать показатели, характеризующие общественное здоровье; -рассчитывать ресурсы медицинской организации в соответствии с потребностями населения в медицинской помощи	Демонстрирует осуществление управления информационными процессами и потоками в медицинской организации - формирование отчетов, анализ показателей деятельности структурного подразделения - составление требований по обеспечению безопасности информации, составляющих врачебную тайну	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет навыком	проведением медико-статистического анализа показателей общественного здоровья для планирования деятельности	Излагает организацию сбора и анализа медико-статистических показателей общественного здоровья и показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации, организацию документооборота	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Индикатор Ипк-1.2 Осуществляет анализ деятельности медицинской организации на основании расчета статистических показателей

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Методики сбора и анализа статистических показателей медицинской организации	Рассказывает о методологии анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умест	Применяет и рассчитывает статистические показатели организации.	Демонстрирует умение формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Владеет	Составления анализа статистических данных и готов отчет на основании этих данных	Формирует отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации Анализирует данные отчета о деятельности структурного подразделения	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Компетенция ПК-2 Способен управлять структурным и (или) организационно-методическим подразделением медицинской организации

Ипк2.1 Организует работу структурного подразделения медицинской организации, взаимодействует с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации.

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Знает	Принципы и методы мотивации и управления работников структурного подразделения медицинской организации	Владеет методологией анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность структурного подразделения, требованиями к оформлению документации, принципами и методами планирования деятельности структурного подразделения, требованиями по обеспечению информационной безопасности	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
Умест	Соблюдать правила поведения при работе с коллективом, применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в структурных подразделениях медицинской организации	Перечисляет факторы эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, порядок определения своей роли в команде	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий

Владеет навыком	Эффективного контроля выполнения должностных обязанностей медицинским персоналом, рационального использования ресурсов и планирования медицинской деятельности.	Демонстрирует эффективное взаимодействие с другими членами команды, внедряет теоретические аспекты командной стратегии для достижения целей организации в повседневную деятельность	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий
-----------------	---	---	--

Описание шкал оценивания

При проверке уровня сформированности умения и навыка

Оценка *«отлично»* выставляется обучающемуся, если при демонстрации умения и (или) навыка в соответствии с заданием им был соблюден алгоритм выполнения в установленные сроки, а также приведены пояснения и интерпретация собственных действий.

Оценка *«хорошо»* выставляется обучающемуся, если при демонстрации умения и (или) навыка в соответствии с заданием им были допущены ошибки; время выполнения не соответствует установленным требованиям; в пояснениях и интерпретации собственных действий ошибок не допускает.

Оценка *«удовлетворительно»* ставится обучающемуся, если при демонстрации умения и (или) навыка в соответствии с заданием им были допущены ошибки; время выполнения не соответствует установленным требованиям; в пояснениях и интерпретации собственных действий допускает ошибки, но исправляет их после указания преподавателя.

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится обучающемуся, если при демонстрации умения и (или) навыка в соответствии с заданием им были допущены ошибки; время выполнения не соответствует установленным требованиям; в пояснениях и интерпретации собственных действий допускает ошибки или не может дать эти пояснения.

При проверке уровня теоретической подготовки

Критерии выставления оценки при проведении собеседования:

Оценка *«отлично»* выставляется обучающемуся, если теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, обучающийся строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, не затрудняется с ответом, делает обоснованные выводы и заключения, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка *«хорошо»* ставится обучающемуся, если он строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, однако допускает отдельные неточности и пробелы в знаниях, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка *«удовлетворительно»* ставится обучающемуся, усвоившему только базовую часть программного материала, при ответе допускает неточности, материал излагает непоследовательно, затрудняется применить теоретические знания при решении практической задачи, допускает ошибки, которые исправляет с помощью преподавателя;

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится обучающемуся, который не способен продемонстрировать знания теоретического материала, допускает существенные ошибки при изложении учебного материала, при ответе подменяет теоретическую аргументацию рассуждениями обыденно-бытового характера. В ответе допускает грубые ошибки, которые не может исправить даже с помощью преподавателя.

Критерии оценивания на промежуточной аттестации

Оценка *«зачтено»* выставляется, если обучающийся выполнил все, предусмотренные программой задания и ответил на вопросы для собеседования в ходе проведения промежуточной аттестации с положительной оценкой (отлично, хорошо, удовлетворительно).

Оценка «не зачтено», если обучающийся не выполнил задания по практике и (или) не смог продемонстрировать требуемый уровень теоретической подготовки в ходе собеседования при проведении процедуры зачета.

Уровни сформированности компетенций

Оценка	Уровень сформированности компетенции
«отлично»	Высокий
«хорошо»	Средний
«удовлетворительно»	Пороговый
«неудовлетворительно»	Минимальный

8. Учебно-методическое обеспечение практики

8.1 Основная литература

8.2 Основная литература

Печатные издания	Электронные издания
1. Экспертиза нетрудоспособности [Текст] : учеб.-метод. пособие / В. Н. Муравьева, Л. Л. Максименко, А. А. Хрипунова [и др.]. - Ставрополь : СтГМУ, 2017. - 42 с. (6 экз.)	1 Общественное здоровье и здравоохранение : учебник / под. ред. К. Р. Амлаева. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 560 с. – (6 экз.) - Ссылка на книгу
2. Применение методов статистической обработки информации при анализе здоровья населения и деятельности медицинских организаций: учеб.-метод. пособие / сост. В. Н. Мажаров, А. Д. Соломонов, Л. Н. Блинкова [и др.]. - Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2022. - 112 с. (3 экз.) Ссылка на книгу	2. Медик В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / В. А. Медик. - 4-е изд., перераб. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 672 с.: ил. - 672 с. - ISBN 978-5-9704-7028-2. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970470282.html
3. Построение системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности: учеб.-метод. пособие / В. Н. Мажаров, Л. Н. Блинкова [и др.]. - Ставрополь: Изд – во СтГМУ, 2020. - 152 с. (5 экз.)	3. Царик Г. Н. Здравоохранение и общественное здоровье учебник / под ред. Г. Н. Царик. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 912 с. - ISBN 978-5-9704-6044-3. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант с т

8.3 Дополнительная литература

Печатные издания	Электронные издания
Организация профилактических осмотров и диспансеризации взрослого населения. Некоторые вопросы профилактического консультирования: учеб.-метод. пособие / сост.: В. Н. Мажаров, Л. Н. Блинкова, Л. Э. Мовсеян [и др.]. -	.Элланский, Ю. Г. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Элланский Ю. Г. и др. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 624 с. - ISBN " К о н

Ставрополь: Изд-во СтГМУ, 2022. - 104 с. (3 экз.) Ссылка на книгу	
2. Менеджмент в здравоохранении: учебник для вузов / С. А. Столяров. - 2-е изд., испр. и доп. — М-ва: Издательство Юрайт, 2019. — 764 с.(7 экз.)	. Обращение лекарственных препаратов в медицинских организациях: учеб.- метод. пособие / сост.: В. Н. Мажаров, Л. Э. Мовсесян, Л. Н. Блинкова, О. Л. Листова. Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2022. - 80 с. Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. -- Ссылка на книгу

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" необходимых для освоения дисциплины

1. <http://www.e.lanbook.com> ЭБС Издательства «ЛАНЬ»
2. <http://www.rosmedlib.ru> ЭБС «Консультант врача. Электронная медицинская библиотека»
3. Сайт научной библиотеки ГБОУ СтГМУ МЗ РФ - URL: <http://library.stgmu.ru/>
4. Сайт Министерства здравоохранения РФ - URL: <http://www.rosminzdrav.ru>

8.4. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Наименование	Договор
Сервис проверки уникальности текста	Контракт №154/ЭТ о 08.07.2024
1С: Университет Проф	Договор № 27 от 30.04.2014
kasperskyendpointsecurity	Контракт 170/ЭТ от 29.07.2024
Архиватор 7-zip	Бесплатный
AdobeAcrobatReader DC	Бесплатный
AstraLinuxCommonEdition	Договор № 199/ЭТ от 12.09.2023
1С: Электронное обучение. Корпоративный университет	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
1С: Электронное обучение. Веб-кабинет преподавателя и студента	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
Консультант Плюс	Контракт 251/ЭТ от 11.12.2023

9. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Помещения для проведения практической подготовки, соответствующие действующим противопожарным правилам и нормам.

9.2 Технические средства обучения

Минимально необходимый для реализации программы ординатуры перечень материально-технического обеспечения включает в себя специально оборудованные помещения для проведения учебных занятий, в том числе: аудитории, оборудованные мультимедийными и иными средствами обучения, позволяющими использовать симуляционные технологии, предусмотренные профессиональной деятельностью, индивидуально; в количестве, позволяющем обучающимся осваивать умения и навыки, предусмотренные профессиональной деятельностью, индивидуально, а также иное оборудование, необходимое для реализации программы ординатуры.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивает одновременный доступ не менее 25 процентов, обучающихся по программе ординатуры.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

9.3 Помещения для самостоятельной работы

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета