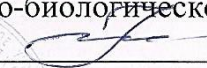

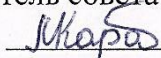



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ставропольский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Утверждаю
Декан факультета гуманитарного и
Медико-биологического образования
 Н.А. Федько
« 29 » 05 20 24 года

Согласовано:
Проректор по воспитательной,
социальной работе
и общественным связям СтГМУ
 Д.Г. Рудьева
« 29 » 05 20 24 года

Согласовано:
Председатель совета обучающихся СтГМУ
 М.А. Карабашев
« 29 » 05 20 24 года



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки	37.05.01 Клиническая психология
Форма обучения	очная
Год начала подготовки	2024

Ставрополь, 2024

Оглавление

Паспорт рабочей программы воспитания	3
Введение	5
Раздел 1. Общие положения	
1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса	6
1.2. Цель и задачи воспитательной работы	7
Раздел 2. Содержание и условия реализации воспитательной работы на факультете гуманитарного и медико-биологического образования	8
2.1. Воспитательная (воспитывающая) среда	8
2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы	10
2.3. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе университета	10
2.4. Формы и методы воспитательной работы	10
2.5. Ресурсное обеспечение реализации Рабочей программы воспитания	16
2.6. Инфраструктура образовательной организации высшего образования, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания	17
2.7. Социокультурное пространство, сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания	17
Раздел 3. Управление системой воспитательной работы (контроль и оценка результатов программы воспитания)	19
3.1. Воспитательная система и управление системой воспитательной работы в образовательной организации высшего образования	19
3.2. Мониторинг качества организации воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности	19

ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Наименование программы	Рабочая программа воспитания кафедры Клинической психологии факультета гуманитарного и медико-биологического образования (далее – РПВ)
Координатор программы	Ученый совет факультета гуманитарного и медико-биологического образования ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Разработчик программы	Руководители основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) - программ высшего образования, реализуемых на факультете гуманитарного и медико-биологического образования
Нормативно – правовые основания программы	<ul style="list-style-type: none"> – Конституция Российской Федерации; – Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»; – Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» № 15-ФЗ от 5 февраля 2018 г.; – Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.); – Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»; – Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»; – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; – Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. №203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»; – Распоряжение Правительства от 29 ноября 2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»; – Распоряжение Правительства от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; – Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2765-р «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы»; – Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; – План мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;

	<ul style="list-style-type: none"> – Послание Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации; – Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 февраля 2014 г. № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»; – Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации»; – Локальные нормативные акты университета.
Область применения программы	Образовательное и социокультурное пространство СтГМУ, образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи
Цель программы	Определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы СтГМУ (ценностные основания, принципы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.) для оказания содействия субъектам образовательных отношений в организации воспитывающей среды
Задачи программы	<p>Определение основных направлений воспитательной работы;</p> <p>Внедрение современных методов, средств, технологий, механизмов и эффективных мер воспитательной работы;</p> <p>Разработка и реализация системы воспитательных мероприятий для создания полноценной социально – педагогической воспитывающей среды и условий для самореализации студентов</p>
Сроки реализации программы	2024 – 2028 год
Ожидаемые результаты программы	<p>Привлечение к воспитательной работе в вузе заинтересованных субъектов университетского сообщества;</p> <p>Формирование духовных, социальных и профессиональных ценностей;</p> <p>Формирование системы компетенций на основе использования ресурсов учебной, внеучебной и социально- ориентированной деятельности;</p> <p>Обогащение личностного и социального опыта студентов; Создание условий для профессионально-личностной самореализации обучающихся;</p> <p>Формирование готовности к выполнению профессиональной деятельности</p>

Введение

Система современного российского образования ориентируется на формирование профессионально и социально компетентной личности, способной к самоопределению, продуктивному жизнетворчеству, гражданской ответственности. Главными условиями достижения этих целей могут стать:

- интеграция воспитания в общий процесс обучения и развития, усиление внимания к личности студента, будущего врача;
- развитие инновационной составляющей в практике организации воспитательной работы, основанной на активизации форм самоорганизации обучающихся, поддержки социально направленной и профессионально ориентированной внеучебной деятельности;
- активизации и координации действий всех структурных подразделений университета, создании условий и согласовании интересов в обеспечении поддержки студенчества на этапе его профессионального и социального становления.

Настоящая РПВ разработана с учетом государственных задач в сфере воспитания молодежи и требований к уровню организации воспитательной работы в системе высшего образования, а также на основе современных представлений об уровне компетентности специалиста в области медицины и здравоохранения.

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями вступил в силу с 01.01.2021);
- Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р);
- нормативных документов Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения РФ;
- Устава Ставропольского государственного медицинского университета,
- Концепции и программы развития воспитательной деятельности в Ставропольском государственном медицинском университете;
- внутренних нормативно-правовых актов университета, локальных нормативных актов, положений.

Основополагающим в организации воспитания в Ставропольском государственном университете является положение Федерального закона № 273-ФЗ о том, что воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ в образовательной организации высшего образования осуществляется на основе включаемых в образовательную программу рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых образовательной организацией высшего образования самостоятельно.

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» *образовательная программа* представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин(модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также предусмотренных Федеральным законом № 273 ФЗ случаях в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

В РПВ определен комплекс основных характеристик воспитательной деятельности, осуществляемой на кафедре Клинической психологии факультета гуманитарного и медико-биологического образования.

Основные подходы, методологические положения, цели, задачи, способы их достижения и предполагаемые результаты воспитания в процессе освоения обучающимися образовательных программ высшего образования, реализуемые на кафедре Клинической психологии факультета гуманитарного и медико-биологического образования, находят своё отражение и конкретизацию в календарном плане воспитательной работы и формах аттестации.

РПВ является частью ОПОП, разработанной и реализуемой в соответствии с действующими Федеральными государственными образовательными стандартами. Реализация РПВ рассчитана на нормативные сроки обучения.

Рабочая программа воспитания направлена на формирование следующих компетенций, установленных образовательной программой:

Код компетенции / индикатора компетенции	Основное направление воспитательной работы/	вид деятельности
<p>Воспитание гражданина России на основе осознания и принятия таких ценностей, как гражданская идентичность, патриотизм, ответственная жизненная позиция</p>		
<p>УК 5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p> <p>УК 5.1 Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей</p> <p>УК 5.2 Проявляет уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России, мировой истории и традиций мира</p> <p>УК 5.3 Аргументирует выбор ценностных ориентиров и гражданской позиции</p>	<p>- гражданско-патриотическое воспитание, правовое просвещение;</p> <p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание</p>	<p>-проектная;</p> <p>-учебно-исследовательская;</p> <p>-добровольческая (волонтерская);</p> <p>-художественно-творческая, клубная, досуговая</p>
<p>Формирование смысловых установок личности, позволяющих противостоять асоциальным явлениям, политическим манипуляциям, экстремистским призывам, ксенофобии, дискриминации</p>		
<p>УК 11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционного поведения и противодействовать им в профессиональной деятельности</p> <p>УК 11.1 Выявляет признаки проявления экстремизма, терроризма, коррупционного поведения и препятствует их проявлению</p> <p>УК 11.2 При выполнении профессиональных задач соблюдает требования профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения</p>	<p>- гражданско-патриотическое воспитание,</p> <p>- правовое просвещение</p>	<p>- проектная;</p> <p>- учебно-исследовательская</p>

Формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку		
<p>УК 11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности</p> <p>УК 11.1 Выявляет признаки проявления экстремизма, терроризма, коррупционного поведения препятствует их проявлению</p>	<p>- гражданско-патриотическое воспитание, правовое просвещение</p>	<p>-проектная; -учебно-исследовательская</p>
Освоение системы гуманитарных, профессиональных ценностей и готовности их отстаивать, нацеленности на нравственные действия и поступки		
<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p> <p>УК 1.2. Формирует оценочные суждения</p> <p>УК 1.3. Осуществляет критический анализ информации с использованием исторического метода</p> <p>УК 1.4. При решении профессиональных задач определяет требования и ожидания заинтересованных сторон с учетом социального контекста</p>	<p>- гражданско-патриотическое воспитание, правовое просвещение; - профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание</p>	<p>- проектная; - учебно-исследовательская; - добровольческая (волонтерская); - художественно-творческая, - клубная, досуговая</p>
Усвоение этических знаний, формирование биоэтического мышления, развитие психологической готовности к профессиональной деятельности и избранной профессии		
<p>УК 6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни</p> <p>УК 6.1 Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста</p>	<p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание</p>	<p>- проектная; - учебно-исследовательская; - добровольческая (волонтерская); - художественно-творческая, - клубная, досуговая</p>
Освоение морального инструментария публичных обсуждений этических проблем; формирование навыков и умений ведения продуктивного диалога с представителями гуманитарных наук, общественности		
<p>УК 2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p> <p>УК 2.4 Применяет рефлексивные практики для осмысления результатов и опыта реализации социально-ориентированных проектов</p>	<p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание</p>	<p>- проектная; - учебно-исследовательская;</p>

<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК 4.1 Выбирает стиль общения в зависимости от цели и условий коммуникаций в устной и письменной формах с использованием нормативного, этического и коммуникативного компонентов культуры речи</p> <p>УК 4.3 Готовит публичное выступление с учётом целей деловой коммуникации</p>	<p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание</p>	<p>- проектная; - учебно-исследовательская;</p>
<p>Развитие готовности к продуктивной деятельности по избранной профессии</p>		
<p>УК 2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p> <p>УК 2.1 Выявляет проблемные ситуации и осуществляет поиск необходимой информации для решения задач в профессиональной деятельности</p> <p>УК 2.2 Планирует реализацию задач с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм</p> <p>УК 2.3 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования</p>	<p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание</p>	<p>- проектная; - учебно-исследовательская;</p>
<p>Реализация проектов, программ мероприятий по профилактике заболеваний, формированию ценностного отношения к здоровью, ЗОЖ</p>		
<p>УК 7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> <p>УК 7.2 Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности</p>	<p>- добровольческая (волонтерская) деятельность; - формирование культуры здорового образа жизни</p>	<p>- проектная; - добровольческая (волонтерская); - спортивная, физкультурно-оздоровительная</p>
<p>Проведение образовательных мероприятий, выявление и поддержка эффективных практик по волонтерству в медико-социальной сфере</p>		
<p>УК 2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p> <p>УК 2.1 Выявляет проблемные ситуации и осуществляет поиск необходимой информации для решения задач в профессиональной деятельности</p> <p>УК 2.2 Планирует реализацию задач с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм</p>	<p>- добровольческая (волонтерская) деятельность</p>	<p>- проектная; - добровольческая (волонтерская);</p>

УК 2.3 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования		
---	--	--

Развитие медико-социального направления волонтерства		
<p>УК 9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</p> <p>УК 9.2 На основе базовых дефектологических знаний планирует и осуществляет профессиональную деятельность с учетом особенностей различных категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов и членов их семей</p>	<p>- добровольческая (волонтерская) деятельность</p>	<p>- проектная; добровольческая (волонтерская)</p>
Формирование организационно-управленческих компетенций, развитие лидерских качеств личности		
<p>УК 3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>УК 3.1 Формирует команду для выполнения практических задач, вырабатывает командную стратегию</p> <p>УК 3.4 Разрешает конфликтные ситуации на основе согласования позиций и учета интересов</p>	<p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание;</p> <p>- волонтерская деятельность;</p> <p>- студенческое самоуправление</p>	<p>- проектная; добровольческая (волонтерская);</p> <p>- организационно-управленческая и социальная деятельность студенческих объединений, органов студенческого самоуправления, студенческих отрядов</p>
<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни</p> <p>УК 6.1 Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста</p>	<p>- студенческое самоуправление</p>	<p>- организационно-управленческая и социальная деятельность студенческих объединений, органов студенческого самоуправления, студенческих отрядов</p>
Развитие способностей осуществлять социальное взаимодействие, выстраивать продуктивную деловую коммуникацию		

<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК-4.1 Выбирает стиль общения в зависимости от цели и условий коммуникаций в устной и письменной формах с использованием нормативного, этического и коммуникативного компонентов культуры речи</p>	<p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание</p>	<p>- проектная; - добровольческая (волонтерская);</p>
<p>Формирование навыков работы в команде</p>		
<p>УК 3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>УК 3.2 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, учитывая особенности поведения и интересы других участников</p>	<p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание; - волонтерская деятельность; - студенческое самоуправление</p>	<p>- проектная; - добровольческая (волонтерская); - организационно-управленческая и социальная деятельность студенческих объединений, органов студенческого самоуправления, студенческих отрядов</p>
<p>Формирование ценностей здорового образа жизни, ответственного отношения к своему здоровью</p>		
<p>УК 7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> <p>УК 7.1 Определяет личный уровень сформированности показателей физического развития и физической подготовленности</p> <p>УК 7.2 Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности</p>	<p>- добровольческая (волонтерская) деятельность; - формирование культуры здорового образа жизни</p>	<p>- проектная; - добровольческая (волонтерская); - спортивная, физкультурно-оздоровительная</p>
<p>Формирование потребности в регулярных занятиях спортом, развитие культуры здорового питания</p>		
<p>УК 7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>- добровольческая (волонтерская) деятельность; - формирование культуры здорового</p>	<p>- проектная; - добровольческая (волонтерская); - спортивная, физкультурно-</p>

<p>УК 7.1 Определяет личный уровень сформированности показателей физического развития и физической подготовленности</p> <p>УК 7.2 Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности</p>	<p>образа жизни</p>	<p>оздоровительная.</p>
<p>Разработка и реализация проектов в области оздоровительной деятельности, культуры здорового образа жизни, профилактики заболеваний среди различных групп населения</p>		
<p>УК 7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> <p>УК 7.2 Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности</p>	<p>- добровольческая (волонтерская) деятельность; - формирование культуры здорового образа жизни</p>	<p>- проектная; - добровольческая (волонтерская); - спортивная, физкультурно-оздоровительная.</p>
<p>УК 9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</p> <p>УК 9.2 На основе базовых дефектологических знаний планирует и осуществляет профессиональную деятельность с учетом особенностей различных категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов и членов их семей</p>	<p>- добровольческая (волонтерская) деятельность</p>	<p>- проектная; - добровольческая (волонтерская)</p>
<p>Развитие в университете единого социально-культурного пространства для общения студенческой молодежи России, стран ближнего и дальнего зарубежья</p>		
<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК 4.1 Выбирает стиль общения в зависимости от цели и условий коммуникаций в устной и письменной формах с использованием нормативного, этического и коммуникативного компонентов культуры речи</p> <p>УК 4.3 Готовит публичное выступление с учётом целей деловой коммуникации</p>	<p>- досуговая, творческая, социально-культурная</p>	<p>- художественно-творческая, клубная, досуговая</p>
<p>Поддержка студенческих проектов по сохранению традиционной культуры, освоению ценностей отечественной и мировой культуры и искусства</p>		
<p>УК 5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного</p>	<p>- профессиональное, нравственно-деонтологическое,</p>	<p>- проектная; - учебно-исследовательская</p>

взаимодействия УК 5.2 Проявляет уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России, мировой истории и традиций мира	трудовое воспитание	
Привлечение студентов к участию в работе творческих коллективов, участию в фестивалях, конкурсных мероприятиях		
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни УК 6.1 Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	- досуговая, творческая, социально-культурная	- художественно-творческая, клубная, досуговая
Развитие клубного студенческого движения для расширения сферы проявления художественно-творческих способностей		
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни УК 6.1 Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	- досуговая, творческая, социально-культурная	- художественно-творческая, клубная, досуговая

Раздел I. Общие положения

1.1. Ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса

В основу РПВ кафедры Клинической психологии факультета гуманитарного и медико-биологического образования положен комплекс методологических подходов, отраженный в Концепции воспитательной работы в Ставропольском государственном медицинском университете: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий, информационный, культурологический, личностно-деятельностный, комплексный, компетентностный.

Активная роль ценностей обучающихся проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

При разработке РПВ учтены положения Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. №683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.)), в которой определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека; семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;

историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

В основу организации воспитательного процесса на кафедре Клинической психологии факультета гуманитарного и медико-биологического образования положены следующие принципы организации воспитательного процесса:

системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы университета;

природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе; культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры вуза, гуманизации воспитательного процесса;

субъект-субъектного взаимодействия;

приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

соуправления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;

информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Разработчики ВПР исходят из следующего:

признания роли студенческой молодежи как стратегического ресурса развивающегося общества;

понимания государственной важности поддержки студентов в ситуации социально-экономической трансформации общества, модернизации системы высшего профессионального образования;

обеспечения условий для формирования мировоззрения, системы ценностей, активной жизненной позиции личности, ее самореализации в социальной, профессиональной и духовно нравственной сферах;

ответственности и активного взаимодействия, основанных на принципах сотрудничества и партнерства, администрации вуза, профессорско-преподавательского состава, органов студенческого самоуправления в вопросах защиты прав и социальной поддержки студентов;

осуществления воспитательного процесса на основе утвердившихся в университете принципов компетентности, ответственности, инициативы, демократичности, толерантности и взаимоуважения, согласованности действий и самостоятельности субъектов воспитания;

формирования благоприятного психологического климата как в студенческих, так и в преподавательских коллективах факультетов и вуза;

использования имеющегося высокого инновационного потенциала преподавательского и студенческого коллективов;

взаимодействия на основе сотрудничества и диалога профессорско-преподавательского и студенческого коллективов в процессе реализации различных проектов.

1.2 Цель и задачи воспитательной работы

Определение цели воспитательной работы в Ставропольском государственном медицинском университете исходит из ключевых задач воспитания, сформулированных в Федеральном законе от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»: «воспитание – деятельность, направлена на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства

патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Целью воспитательной работы является создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии

Для успешной реализации цели воспитательной работы решаются следующие **задачи:**

развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности; приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;

воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

выявление и поддержка талантливой обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

формирование культуры и этики профессионального общения;

воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

повышение уровня культуры безопасного поведения;

развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческими способностями.

Решению задач способствуют мероприятия, направленные на:

развитие гуманитарной воспитательной среды и условий для формирования гуманистических убеждений студентов, профессионально-личностной самореализации обучающихся;

воспитание гражданской ответственности, патриотизма, уважения к законности и правопорядку, культуры межнациональных отношений, формирование чувства университетского корпоративизма и солидарности.

обеспечение единства профессионального образования и нравственного воспитания, повышение конкурентоспособности будущего специалиста, приобщение студентов к профессиональной культуре, этике и морали.

совершенствование системы демократического участия студентов в управлении вузом, усвоение демократического стиля деятельности, поведения и общения, создание позитивного имиджа социально активного студента;

создание условий для формирования здорового образа жизни в студенческой среде, повышение уровня культуры безопасного поведения;

расширение сферы проявления художественно-творческих способностей и досуговых интересов студентов на основе инициативы, самоуправления, самоорганизации и коллективной ответственности.

РАЗДЕЛ 2. Содержание и условия реализации воспитательной работы на факультете гуманитарного и медико-биологического образования

2.1. Воспитательная (воспитывающая) среда

В РПВ под воспитательной (воспитывающей) средой понимается среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений. Воспитательная среда рассматривается как территориально и

событийно ограниченная совокупность влияний и условий формирования личности, выступает фактором внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности.

Воспитательная среда имеет разнообразную, взаимосвязанную структуру, что обеспечивает обучающимся доступность освоения комплекса общекультурных и профессионально значимых компетенций, оправданных норм и способов самореализации личности.

Развитие у обучающихся гражданственности, патриотизма, лидерства, гражданской солидарности и традиционных ценностей путем решения в рамках образовательной программы социально значимых задач предполагает использование подхода «обучения служением», основанного на углублении интеграции внеучебной деятельности образовательный процесс. Данный подход основывается на таких ключевых принципах, как:

решение социально-значимых задач – проектная деятельность в рамках обучения служением нацелена на решение реальных задач и достижение позитивных социальных изменений, что предполагает непосредственное взаимодействие обучающихся с социальными заказчиками, в том числе некоммерческими организациями. Обучение служением осуществляется через реализацию социальных проектов, разработанных обучающимися факультета, социальных заказов, представленных на платформе «Добро.РФ», курируемой Росмолодежью и Ассоциацией волонтерских центров, а также партнерство с социально ориентированными организациями Ставрополя и Ставропольского края;

связь с образовательной программой – содержание проектов, реализуемых обучающимися, тесно связана с направлением подготовки. Опыт такой проектной деятельности обогащает понимание учебного материала и приводит к достижению значимого образовательного результата;

рефлексивность – рефлексия деятельности и опыта гражданского участия является центральным элементом обучения служением. Рефлексивные мероприятия включают обсуждение полученного опыта, его влияние на ценностные ориентации и профессионализм;

гражданственность – предполагает воспитание у обучающихся чувства гражданской ответственности, солидарности и желания вносить вклад в развитие общества;

наставничество – в обучении служением преподаватели и кураторы студенческих групп выполняют функции наставников, обеспечивающих обучающимся необходимую свободу деятельности и одновременно поддержку и формирующие оценивание во время реализации общественного проекта.

Для реализации РПВ в университете созданы следующие структурные подразделения:

Структурное подразделение	Реализуемое направление воспитательной работы
Центр воспитательной и социальной работы	волонтерская деятельность; профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание
Центр культуры и досуга	досуговая, творческая, социально-культурная деятельность
Центр психологической поддержки студентов	профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание
Службы общежитий	студенческое самоуправление
Физкультурно – оздоровительный комплекс	формирование культуры здорового образа жизни
Спортивно-оздоровительный лагерь «Ставрополье	формирование культуры здорового образа жизни

Оздоровительно профилактический комплекс	-	формирование культуры здорового образа жизни
Редакция газеты «Медикус»		гражданско-патриотическое воспитание, правовое просвещение; формирование культуры здорового образа жизни
Информационный центр		гражданско-патриотическое воспитание, правовое просвещение; формирование культуры здорового образа жизни
Совет молодых ученых и специалистов		профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое воспитание
Музей истории СтГМУ		гражданско-патриотическое воспитание, правовое просвещение

Воспитательная (воспитывающая среда) создаёт возможности для участия в созидательной деятельности, общении, разнообразных событиях, возникновения продуктивных отношений, освоения новых социальных ролей, демонстрации успехов и достижений путем развития гуманистически насыщенной системы отношений студент-студент, студент-преподаватель, студент-представитель профессионального сообщества в различных видах и формах образовательной деятельности.

Воспитательная (воспитывающая) среда университета характеризуется:

- академичностью, традиционностью и инновационностью;
- высоким уровнем безопасности, комфортности;
- здоровьесберегающим и здоровьесформирующим потенциалом;
- адаптивными и акмеологическими условиями существования в ней обучающихся;
- этносоциальным, этнокультурным многообразием.

В воспитательной среде активно используются как традиционные, так и современные и инновационные технологии. Создано информационное пространство, обеспечивающее оперативное решение вопросов организации, управления, методического сопровождения воспитательного процесса, проведения в реальном режиме времени студенческих мероприятий, оказание психологической помощи обучающимся как в офлайн, так и в онлайн- форматах. Информационное обеспечение воспитательной деятельности включает комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры, кино-, фото-, видеоаппаратуру).

2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы.

Основными направлениями воспитательной деятельности выступает деятельность, направленная:

- на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
- на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;
- на формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- на формирование у обучающихся уважения человеку труда и старшему поколению;
- на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- на формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- на формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;
- на профилактику деструктивного поведения обучающихся.

Основными направлениями воспитательной работы выступают: гражданское, патриотическое, духовно-нравственное, культурно-творческое, научно-образовательное,

профессионально-трудовое, экологическое, физическое.

2.3. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе университета.

Видами деятельности обучающихся в воспитательной системе университета выступают:

- проектная деятельность как коллективное творческое дело;
- добровольческая (волонтерская) деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение студентов в профориентацию, день открытых дверей, университетские субботы;
- вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность;
- другие виды деятельности обучающихся.

2.4. Формы и методы воспитательной работы

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания.

Методы воспитания – способы влияния преподавателя и/или организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.).

Направления, задачи, формы и технологии воспитательной работы и виды воспитательной деятельности обучающихся

Направление ВР	Задачи воспитания	Индикаторы достижения	Виды деятельности	Формы и методы ВР
Гражданско-патриотическое воспитание, правовое просвещение	1. Воспитание гражданина России на основе осознания и принятия таких ценностей, как гражданская идентичность, патриотизм, ответственная жизненная позиция; 2. Формирование смысловых установок личности, позволяющих противостоять асоциальным явлениям, политическим манипуляциям, экстремистским призывам, ксенофобии, дискриминации; 3. Формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку.	способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции способность использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности; способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности;	Учебно-научная, организационно-управленческая, проектная, -добровольческая (волонтерская), - благотворительная, -социально-культурная, -организационно-управленческая. -художественно-творческая, - трудовая.	Форумы, фестивали дружбы, конкурсы презентаций о врачах-участниках ВОВ, митинги Памяти, встречи с ветеранами, дискуссии, исторические квесты. Проекты, акции, выставки, творческие конкурсы, концертные тематические программы, театрализованные игры. Гражданско-патриотические, волонтерские акции. Профилактические беседы, кураторские часы, встречи с представителями УВД, ГИБДД, службы безопасности, Студенческие образовательные форумы, интеллектуальные игры, квесты, мастер-классы, тренинги, кинопросмотры, Дни правовых знаний, акции, рейды, тренинги безопасности.
Профессиональное, нравственно-деонтологическое, трудовое	1. Освоение системы гуманитарных, профессиональных ценностей и готовности их отстаивать, нацеленности на	способность к пониманию социальной значимости своей будущей профессии в глобальном пространстве, владению	Учебно-научная, научно-исследовательская, проектная, организационно-	Работа студенческого научного общества. Конференции, мультимедийные презентации, доклады, конкурсы, этические беседы, брейн-ринги,

<p>воспитание</p>	<p>нравственные действия и поступки; 2. Усвоение этических знаний, формирование биоэтического мышления, развитие психологической готовности к профессиональной деятельности и избранной профессии; 3. Освоение морального инструментария публичных обсуждений биоэтических проблем; формирование навыков и умений ведения продуктивного диалога с пациентом, представителями гуманитарных наук, общественности; 4. Развитие готовности к продуктивной деятельности по избранной профессии.</p>	<p>высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности; способность к самоорганизации и самообразованию;</p>	<p>управленческая, волонтерская, информационно-профилактическая, -санитарно-просветительская, -физкультурно-оздоровительная, -социально-культурная, -художественно-творческая, -досуговая.</p>	<p>круглые столы, дискуссии, профессионально ориентированные и социально значимые проекты, волонтерские акции, открытые лекции, игры, олимпиады, образовательные форумы студентов-медиков, слеты, дни открытых дверей, встречи с работодателями, менеджерами по персоналу, тренинги, мастер-классы, открытые лекции, клубы. Тематические вечера, студенческие праздники, фестивали.</p>
<p>Обучение служением: добровольческая (волонтерская) деятельность</p>	<p>1. Проведение образовательных мероприятий, выявления и поддержки эффективных практик по волонтерству в медико-социальной сфере; 2. Реализация проектов, программ мероприятий по профилактике заболеваний,</p>	<p>-развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; -социализация обучающихся и расширение социальных связей;</p>	<p>Организационно-управленческая, -учебно-исследовательская, -проектная, -социальная, -обучающая, -информационно-профилактическая,</p>	<p>Медико-социальные проекты, информационно-профилактические акции, санитарно-просветительные беседы, встречи., игры, викторины, конкурсы, видеоуроки, мастер-классы. Донорские акции. Рейды, выставки, Сопровождение спортивных и массовых мероприятий.</p>

	<p>формированию ценностного отношения к здоровью, ЗОЖ.</p> <p>3. Развитие медико-социального направления волонтерства, проекта по медицинскому сопровождению спортивных и массовых мероприятий.</p> <p>4. Включение медицинского студенческого отряда в деятельность по обеспечению медицинского сопровождения детей в летних детских оздоровительных центрах, лагерях.</p>	<p>- реализация социальных инициатив;</p> <p>- освоение новых навыков организационной; коммуникативной культуры;</p> <p>- развитие личностных и профессиональных качеств.</p>	<p>- санитарно-просветительская, - физкультурно-оздоровительная, - социально-культурная деятельность;</p> <p>- художественно-творческая, - досуговая.</p>	<p>Помощь людям с ограниченными возможностями здоровья, экологические прогулки, развлекательные программы, детские праздники, творческие занятия. Форумы, тренинги, школы волонтера, мастер-классы по обучению первой помощи.</p> <p>Помощь медицинскому персоналу, уход за пациентами.</p> <p>Организация досуговой деятельности пациентов специализированных медицинских центров, МО</p> <p>Событийное волонтерство.</p> <p>Экологические акции, помощь животным, благотворительные акции,</p>
Студенческое самоуправление	<p>1. Формирование организационно-управленческих компетенций, развитие лидерских качеств личности.</p> <p>2. Развитие способностей осуществлять социальное взаимодействие, выстраивать продуктивную деловую коммуникацию.</p> <p>3. Формирование навыков работы в команде.</p>	<p>способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;</p> <p>способность быть лидером, обладать ответственностью, коммуникативностью, уметь работать в условиях неопределенности, знать пути достижения цели;</p> <p>способность работать в</p>	<p>- организационно-управленческая, - проектная, - социальная, - социально-культурная деятельность;</p> <p>- обучающая, - информационно-профилактическая, - санитарно-просветительская, - физкультурно-оздоровительная, - художественно-</p>	<p>Работа органов ССУ факультета, университета.</p> <p>Образовательные форумы, конкурсы, слеты студенческих тьюторов, школы актива, мастер-классы, тренинги семинары, тренинги, образовательные электронные курсы, чемпионаты, конкурсы, олимпиады, соревнования; встречи с авторитетными людьми, клубы по интересам, конференции, выставки, - участие в деятельности молодежных движений, союзов.</p>

		<p>коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;</p> <p>способность к самоорганизации и самообразованию;</p> <p>способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p>	<p>творческая, -досуговая.</p>	
<p>Формирование культуры здорового образа жизни</p>	<p>1. Формирование ценностей здорового образа жизни, ответственного отношения к своему здоровью;</p> <p>2. Формирование потребности в регулярных занятиях спортом, развитие культуры здорового питания;</p>	<p>-способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> <p>способность к самоорганизации и</p>	<p>Спортивная, физкультурно-спортивная, физкультурно-оздоровительная;</p> <p>Разработка и реализация проектов в области оздоровительной</p>	<p>Соревнования, турниры, сдача норм ГТО, спортивные игры, спартакиады, спортивно-игровые программы, дни спорта и здоровья, турпоходы выходного дня, спортивный выходной в общезитии.</p>

	3. Разработка и реализация проектов в области оздоровительной деятельности, культуры здорового образа жизни, профилактики заболеваний среди различных групп населения	самообразованию;	деятельности, профилактики заболеваний среди различных групп населения.	
Досуговая, творческая, социально-культурная деятельность	<p>1. Развитие в университете единого социально-культурного пространства для общения студенческой молодежи России, стран ближнего и дальнего зарубежья.</p> <p>2. Поддержка студенческих проектов по сохранению традиционной культуры, освоению ценностей отечественной и мировой культуры и искусства.</p> <p>3. Привлечение студентов к участию в работе творческих коллективов, участию в фестивалях, конкурсных мероприятиях.</p> <p>4. Развитие клубного студенческого движения для расширения сферы проявления художественно-творческих способностей</p>		<p>Деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> -художественно-творческая, досуговая, - проектная, - волонтерская, -социально-культурная <p>деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий,</p> <ul style="list-style-type: none"> -организационно-управленческая, - развлекательная, -физкультурно-оздоровительная. 	<p>Студенческие проекты по сохранению традиционной культуры.</p> <p>Постоянно действующие творческие коллективы, студии.</p> <p>Студенческие фестивали, конкурсные мероприятия.</p> <p>Клубы, объединения по интересам.</p> <p>Творческие проекты, концертные программы, мастер-классы, тренинги, презентации, видео- конкурсы, тематические квесты.</p> <p>Студенческие гулянья, праздники, праздничные акции, выставки, игровые программы, студенческие клубы: спортивный, интеллектуальных игр, киноклуб, литературный клуб, клуб КВН.</p>

2.5. Ресурсное обеспечение реализации Рабочей программы воспитания Содержание ресурсного обеспечения реализации РПВ включает следующие компоненты:

Нормативно-правовое обеспечение

Положение о рабочей программе воспитания в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации; Рабочая программа воспитания (реализуемая как компонент образовательной программы высшего образования);
Календарный план воспитательной работы на учебный год;
положения, приказы, распоряжения, определяющие и регламентирующие воспитательную деятельность;
Уставы, положения о студенческом союзе, других органах самоуправления, о студенческих клубах, конкурсах, олимпиадах, социальных акциях;
протоколы решений учёного совета факультета гуманитарного и медико-биологического образования по вопросам воспитательной деятельности; отчет о самообследовании ОПОП 37.05.01 Клиническая психология; иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность.

Кадровое обеспечение:

наличие структур, обеспечивающих основные направления воспитательной деятельности, такие как: проректор по воспитательной работе, Центр воспитательной и социальной работы, Центр психологической поддержки студентов; Центр культуры и досуга; оздоровительно-профилактический комплекс; спортивный клуб ФГБОУВО СтГМУ Минздрава России; студенческое научное общество; укомплектованность квалифицированными специалистами центров внеучебной деятельности, обеспечивающими реализацию программы воспитания обучающихся, в том числе обеспечивающих занятия обучающихся творческими видами деятельности, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическую помощь, осуществляющих социологические, социально-психологические и индивидуально-психологические исследования обучающихся;
наличие института кураторства из числа преподавателей, студенческого тьюторства, наставничества.

Финансовое обеспечение осуществляется в пределах, установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, базовых затрат на оказание государственной услуги в сфере образования. Включает:

материальное стимулирование работы кураторов академических групп, оплата штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу; выделение средств на повышение квалификации и профессиональную переподготовку преподавателей, организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся;
грантовую поддержку по результатам участия в конкурсах программ, проектов; использование финансовых средств первичной профсоюзной организации студентов университета;
наличие системы материального стимулирования организаторов и участников воспитательной деятельности.

Информационное обеспечение:

наличие системы информационного обеспечения воспитательной деятельности на основе использования традиционных и инновационных технологий и ресурсов университета;

доступность организации дистанционного взаимодействия всех участников воспитательного процесса университета;

наличие ресурсов для информационной и методической поддержки воспитательной деятельности, в том числе размещение информации о внеучебной деятельности на официальном сайте университета, создание групп и чатов в социальных сетях; организация сотрудничества с молодежными Интернет-порталами, многотиражными изданиями, отражающими молодежную политику.

Научно -методическое обеспечение:

наличие концепций, программ, проектов, комплексных планов воспитательной и социальной работы в вузе: Концепция воспитательной работы в Ставропольском государственном медицинском университете, Рабочая программа воспитания в Ставропольском государственном медицинском университете, Календарный план воспитательной работы на 2022-2024 учебный год;

реализация комплекса инструктивно-методических мероприятий для различных категорий организаторов воспитательной работы;

наличие фонда методических рекомендаций и методических разработок по организации воспитательной работы, учебно-методических пособий по психологической диагностике, психологическому сопровождению субъектов воспитательного процесса;

проведение мониторинга выполнения целевых программ воспитания, качества внеучебной деятельности, изучение степени удовлетворенности интересов студентов различными видами деятельности;

наличие методических средств для осуществления программы контроля качества воспитательной работы, проведения научно-исследовательской работы по психологическому сопровождению студентов.

Материально-техническое обеспечение:

наличие развитой инфраструктуры и материально-технических средств для проведения массовых мероприятий, собраний, театрализованных представлений, группового просмотра кино- видеоматериалов, организации художественного творчества с использованием современных инструментов и технологий;

обеспечение доступа к информационным ресурсам Интернета, множительной технике, техническим средствам для подготовки аудио- и видеоматериалов, результатов творческой и проектной деятельности; наличие оборудованных помещений для работы центров воспитательной и социальной работы, культуры и досуга, центра психологической поддержки, органов самоуправления, занятий творческих студий и коллективов (актовый зал, репетиционные помещения, соответствующее техническое оснащение);

наличие в студенческих общежитиях помещений для досуга, оборудованных спортивных площадок для игровых видов спорта. для работы Центра психологической поддержки.

2.6. Инфраструктура образовательной организации высшего образования, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания

Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания факультета гуманитарного и медико-биологического образования, включает в себя наряду со зданиями и сооружениями, зоны отдыха и др.; образовательное пространство, рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудования; службы обеспечения; иное.

2.7. Социокультурное пространство, сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

В организации воспитательной деятельности в рамках данной образовательной программы используются возможности сложившегося партнерства, опыт взаимодействия с различными молодежными организациями, НКО и другими социальными партнерами, имеющими позитивные программы деятельности и совпадающие цели.

Являясь динамично развивающимся структурным подразделением Ставропольского государственного медицинского университета, факультет представлен в социокультурном пространстве не только Северо-Кавказского региона, но и России, благодаря развитой системе отношений с субъектами в различных направлениях деятельности, в том числе воспитательной. Лидеры студенческого актива университета входят в состав всероссийских, возглавляют межрегиональные, региональные общественные молодежные и студенческие органы самоуправления, являются координаторами всероссийских, межрегиональных проектов, выступают организаторами проектов всероссийского, окружного и межвузовского уровней на базе Ставропольского государственного медицинского университета. Студенты факультета в составе студенческого сообщества университета широко и многопланово представлены и активно проявляют себя в рамках сетевого взаимодействия с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания.

Установлены общественные связи и партнерство с молодежными движениями, общественными организациями, ассоциациями и союзами федерального, межрегионального и муниципального уровней. Сложилось активное сотрудничество с органами государственной власти, общественными объединениями, союзами, органами безопасности, представителями религиозных конфессий, духовенства.

Студенты факультета взаимодействуют в составе волонтерского корпуса университета с Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края, Министерством труда и социальной защиты населения, федерацией армейского рукопашного боя, федерацией бадминтона, налажено активное сотрудничество со Ставропольской краевой станцией переливания крови, Ставропольским краевым центром СПИД, Ставропольским краевым онкологическим центром. Заключены договоры с 50 образовательными, детскими лечебными учреждениями и специализированными медицинскими центрами, больницами, поликлиниками, краевыми и городскими центрами профилактики, учреждениями социального обслуживания населения. Студенты факультета взаимодействуют со студенческой молодежью вузов России, участвуя в молодежных образовательных форумах, фестивалях, конкурсах:

Всероссийском молодежном форуме «Территория смыслов»; Северо-Кавказском молодежном форуме «Машук»;

Всероссийском межнациональном студенческом форуме «Студент года»;

Всероссийском молодежном образовательном форуме «Спешите делать добро!»;

Всероссийском фестивале спорта медицинских и фармацевтических вузов России «Физкультура и спорт - вторая профессия врача»; краевом фестивале-конкурсе «Студенческая весна Ставрополья»; Всероссийском фестивале искусств студентов медицинских и фармацевтических вузов РФ; Межрегиональном фестивале-конкурсе патриотической песни «Солдатский конверт»; Международном форуме Leadership Dialogue Forum; Всероссийском форуме тьюторов студенческих академических групп медицинских и фармацевтических вузов Министерства здравоохранения Российской Федерации; Всероссийском форуме волонтеров-медиков на базе Первого Московского государственного медицинского университета имени И. М. Сеченова

В систему самоуправления и самоуправления студенты факультета включены через участие в органах студенческого самоуправления – Союзе студентов Ставропольского государственного медицинского университета, первичной профсоюзной организации студентов, межэтническом совете, студенческом научном обществе, студенческом добровольческом центре, студенческих отрядах: отряде студенческих тьюторов, отряде «Абитуриент», студенческом совете общежитий.

В рамках программы воспитания органы студенческого самоуправления:

1. Организуют поддержку и развитие функционирующих студенческих объединений, вовлечение студентов в социальную практику и деятельность общественных объединений, обучение актива студенческих объединений.
2. Участвуют в контроле выполнения студентами учебной дисциплины, мониторинге оценки качества учебно-воспитательного процесса, оказывают помощь в адаптации студентов к обучению в вузе, освоению учебных дисциплин, новых социальных ролей и правил взаимодействия в академической среде вуза.
3. Осуществляют взаимодействие с администрацией факультета, структурными подразделениями вуза, общественными объединениями для продвижения студенческих инициатив и защиты интересов студентов, развития воспитательной среды.
4. Поддерживают общественные связи и развитие взаимодействия с общественными организациями и движениями с целью повышения эффективности диалога между государством и обществом, развития международного и межрегионального сотрудничества через участие студентов в международных проектах, работе форумов, конференций, фестивалей.
5. Организуют участие обучающихся в клубном студенческом движении, досуговых мероприятиях, выявлении неформальных лидеров.
6. Организуют обучение актива по основным направлениям и формам общественной деятельности.

РАЗДЕЛ 3. Управление системой воспитательной работы

3.1. Воспитательная система и управление системой воспитательной работы в образовательной организации высшего образования

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса. Функциями управления системой воспитательной работы выступают: анализ, планирование, организация, контроль и регулирование.

На уровне факультета декан, заведующие кафедрами, руководители образовательных программ, кураторы факультета осуществляют контроль над исполнением запланированной деятельности. Декан осуществляет контроль реализации ПВР факультета. Плановое заслушивание организаторов воспитательного процесса на факультете регулярно проводится на кафедрах факультета. На заседаниях ученого совета факультета обсуждаются результаты выполнения ПВР с периодичностью – не реже одного раза в год.

3.2. Мониторинг качества организации воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности (контроль и оценка результатов программы воспитания)

Мониторинг качества организации воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы, обеспечивающая непрерывное отслеживание и прогнозирование развития данной системы. В качестве способов оценки достижимости результатов воспитательной работы используется анализ результатов различных видов деятельности обучающихся.

Формы аттестации

При реализации программы воспитания, основными формами аттестации являются:

- формы промежуточной аттестации, предусмотренные учебным планом, при включении соответствующих компетенций (индикаторов их достижения) в дисциплину/практику;

- мероприятия, документы и материалы, подтверждающие наличие у обучающегося умений применить академические знания к решению проблем реального мира, обеспечивая тем самым развитие гражданственности, а также более глубокое и содержательное обучение:

1) участие в разработке и реализации социальных проектов, добровольческой (волонтерской деятельности) – подтверждается наличием регистрации на сайте Добро.РФ, регистрации в виртуальном Проектном офисе, наличием волонтерской книжки, благодарственных писем;

2) участие в гражданско-патриотических акциях, культурно-массовых мероприятиях – подтверждается наличием сертификатов, дипломов, благодарственных писем;

3) участие в образовательных программах по личной эффективности и личностному росту – наличием сертификатов, свидетельств и т.д.;

- участие в мероприятиях по оценке уровня сформированности компетенций, проводимых в рамках независимой оценки качества обучения по ОПОП (тестирование, анкетирование и других).

Руководителем ОПОП не реже, чем один раз в семестр, ведется мониторинг успешности реализации рабочей программы воспитания, а также степени готовности обучающихся к служению.

Рабочая программа воспитания

Разработана:

Старший преподаватель кафедры
клинической психологии

Шашкова М.С.

Обсуждена

на заседании клинической психологии,
зав. кафедрой

Енин В.В.

Согласована и рекомендована к использованию в образовательном процессе для обучающихся по направлению подготовки 37.05.01 Клиническая психология 2024 года набора очной формы обучения «__»._____.2024

Руководитель ОПОП ВО

Енин В.В.

Декан факультета гуманитарного и
медико-биологического образования

Федько Н.А.

Согласована с Советом обучающихся СтГМУ,
Председатель Совета обучающихся СтГМУ

Карабашев М.А.